

平成30年度事業報告

重点活動項目の進捗状況 (参考：佐賀県総合計画における数値目標)



佐賀県会議 重点活動項目 (佐賀県総合計画における数値目標)	平成26年度 実績 (目標)	平成27年度 実績 (目標)	平成28年度 実績 (目標)	平成29年度 実績 (目標)	平成30年度 実績 (目標)
第1 女性管理職比率・数等の 目標設定 (⇒女性の大活躍推進佐賀県会 議会員登録数)	自主宣言企業数の増加活動（経営者インタビュー）			ロールモデル紹介	
	60件 (60件)	123件 (70件)	175件 (170件)	268件 (190件)	296件※ ※2月末現在 (210件)
第2 女性の能力・意欲の向上	就職支援相談会への参加等				
	女性管理職を対象としたセミナー等の開催				
				キャリアデザインセナ	
第3 女性が活躍しやすい環境 整備 (⇒年次有給休暇の取得率) (⇒法定以上の仕事と育児の 両立支援制度の導入事業所数)	女性ネットワーク活動支援				
	管理職セミナー等の開催				
	経営者を対象としたセミナー等の開催				
	社労士の企業訪問			（既存事業で対応）	
	育休復帰者を対象としたセミナー等の開催				
	男性対象セナ				男性管理職セナ
	41.7%	45.8% (46.2%)	47.1% (50.7%)	48.4% (55.2%)	(59.7%)
	18事業所	41事業所 (30事業所)	55事業所 (50事業所)	66事業所 (60事業所)	74事業所※ ※1月末現在 (70事業所)

(1) 会員数及び自主宣言数の状況、推移



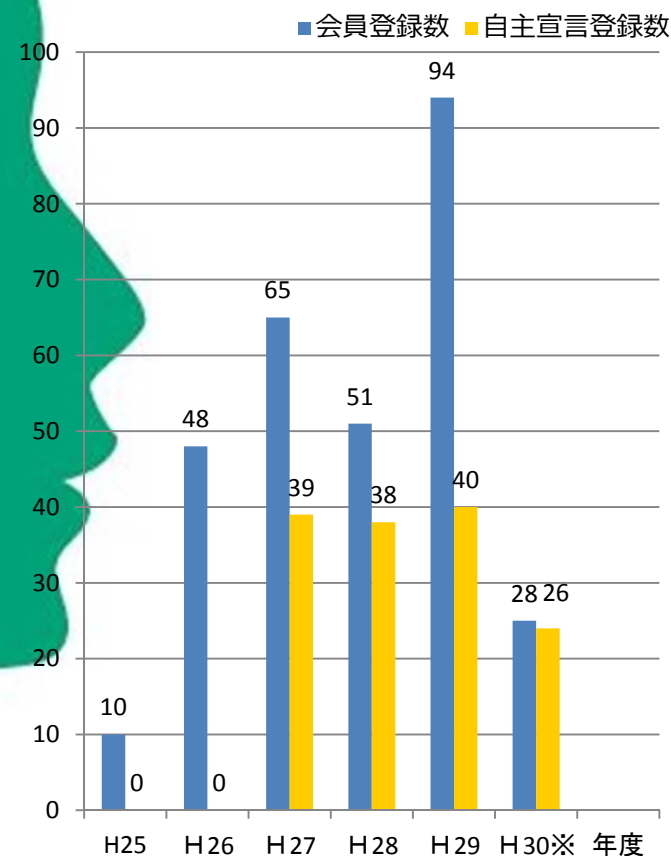
□ 会員数 296件 □ 自主宣言数 143社 (H31.2.28現在)

●年度別登録件数一覧

	H25	H26	H27	H28	H29	H30※	合計
会員登録数	10	48	65	51	94	28	296
自主宣言登録数	0	0	39	38	40	26	143

●業種別登録件数

	H25	H26	H27	H28	H29	H30※	合計
建設業	1	0	29	40	18	14	102
製造業	0	5	5	3	13	1	27
卸売・小売業	1	4	6	0	10	1	22
サービス業	2	4	4	0	8	2	20
医療・福祉	0	4	7	0	1	3	15
情報通信業	0	2	5	0	5	1	13
金融・保険	2	1	1	1	7	1	13
行政	0	11	0	1	1	0	13
個人	1	10	1	1	0	0	13
CSO	0	1	2	1	5	1	10
その他	3	6	5	4	26	4	48
合計	10	48	65	51	94	28	296



※H30年度はH31.2.28時点

(2) 平成30年度事業実績



- H30.4~H31.3** 女性の大活躍推進佐賀県会議 ワーキンググループ
Jump Up Women SAGA #47~58 (月1回開催)
- H30.5.24** 女性活躍推進セミナー
(資生堂(株)執行役員 副島 三記子氏 講演会)
- H30.7.30** 女性の大活躍推進セミナー
(サイボウズ(株)代表取締役社長 青野 慶久氏 講演会)
- H30.9~11** 女性管理職セミナー (3回シリーズ)
- H30.10~11** 育児と仕事両立応援セミナー (2回開催) /鳥栖・佐賀
- H30.10.17** 女性が多い職場のための男性管理職セミナー
- H30.12.11** 女性大活躍推進九州意見交換会 (佐賀県主催)
- H31.1~2** 働く女性のキャリアブランディング塾
- H31.2~** イクボス紹介冊子完成・配布
- H31.2.13** 職場におけるセクハラ対策セミナー
- H31.3.8** 活躍したい女性のための交流会2019

(3) 主な事業実績① 女性の大活躍推進セミナー



講師：青野 慶久 氏
(サイボウズ株式会社 代表取締役社長)

演題：チームのことだけ、考えた
～サイボウズはどのようにして「100人100通り」の
働き方ができる会社になったか～

開催日：平成30年7月30日（月）

参加者：約450名

アンケート結果

98.6%の方が「役に立った」と回答

感想：

- ・働き方の多様性を認めることが会社や組織の向上、労働者の幸福につながることをよく理解できた。
- ・トップが動いてくれるのを待つのではなく、自分たちから動くことも大事であると意識を持つことができた。
- ・人材不足が問題の中、1人1人の働き方の多様化で解決していきたい。



(3) 主な事業実績② 女性管理職セミナー



「輝け！SAGA女性みらい塾」

- ・講師：福成 有美 氏
(株式会社アテンド 代表取締役社長)
- ・リーダー・マネージャー・管理職候補等の女性を対象
- ・参加者は15名

【3連続講座】

■第1回 (H30.9.10)

チーム決定とプロジェクトの進め方の検討

■第2回 (H30.10.3)

進捗状況の共有と報告・提案の方向づけ

■第3回 (H30.11.14)

参加者の所属企業・会員企業を招待しての公開発表会

感想：

- ・大変だった。でも初めての経験だったので、自分のスキルアップになった。
- ・経験したことを、次の方々に伝えて、仕事が円滑に進んでいくように活かしたい。
- ・自分の仕事に責任を持ち取組みたい。頑張れそうな気がする。



(3) 主な事業実績③ 育休復帰支援セミナー



「育児と仕事両立応援セミナー」

- ・講師：
田中彩氏（NPO法人ママワーク研究所理事長）
森島孝氏
（同理事、NPO法人ファザーリング・ジャパン九州理事）
- ・子育てと仕事の両立に対する不安解消を目的としたセミナー。
- ・県内2か所で開催。
 - 鳥栖会場（H30.10.31） 7名参加
 - 佐賀会場（H30.11.21） 22名参加

感想：

- ・家族と協力して仕事復帰を目指したい。
- ・便利なものに頼りながら自分のキャリアもつくっていく。
- ・ママ一人でがんばらなくていい。
子ども・夫に家事をしてもらう + できるように育てる。



(3) 主な事業実績④ 男性管理職セミナー



「女性が多い職場のための 男性管理職向けセミナー」

- ・講師：福成 有美 氏
(株式会社アテンド 代表取締役社長)
- ・開催日：平成30年10月17日（水）
- ・リーダー・マネージャー・管理職候補等の**男性**を対象
- ・参加者は27名（定員20名）

【セミナープログラム】

- ・社会の変化と女性活躍推進の必要性
- ・ダイバーシティマネジメントとは
多様性マネジメント
アンコンシャスバイアス（無意識の偏見）に気づく 等

感想：

- ・アンコンシャスバイアスが当たり前によく存在している。
- ・女性への接し方や関わり合い方を深く学ぶことができた。
- ・自分の働き方を見直す機会になり、働きやすい職場、話しやすい人物を目指したい。



(3) 主な事業実績⑤ キャリアブランディング塾



「働く女性のキャリアブランディング塾」

- ・講師：福成 有美 氏
(株式会社アテンド 代表取締役社長)
- ・県内で働いている20～40代の女性を対象
- ・参加者は22名（定員20名）
- ・ライフイベントが多い世代の女性社員を対象にした、「ワーク」も「ライフ」もあきらめない自分流の働き方を見出してもらうためのセミナー。

【2連続講座】

■第1回（H31.1.23）

- ・自身のキャリアチャート作成
- ・ワタシ自身の価値観探求

■第2回（H31.2.12）

- ・対話で考えるワーク・ライフ・バランス
- ・ダイバーシティコミュニケーション（多様性理解・自他尊重）

感想：

- ・仕事以外もキャリアという考え方に驚き、また嬉しく思いました。
- ・自分自身の生き方や迷いが少し晴れた。
- ・女性が働くこと、自立、自分らしくいることは社会のためと実感。



(3) 主な事業実績⑥ イクボス冊子の作成・配布



女性の活躍推進佐賀県会議ワーキンググループ（WG）から実施提案があったもの。

県内で活躍するイクボス10名を取材し、ロールモデルとして紹介する。県内企業に広く配布することでイクボス育成の重要性をアピールし、企業・管理職の意識の醸成を図る。

WGメンバーが取材同行



【仕様】

- ・サイズ：A5
- ・ページ数：36ページ
- ・作成部数：7,000部

【掲載内容】

- ・イクボスとは
- ・イクボス度チェック
- ・イクボス10名へのインタビュー内容 等



(3) 主な事業実績⑦ 九州意見交換会の開催



- ・例年福岡県が開催していた、「女性の大活躍推進九州意見交換会」を、初めて他県（佐賀県）で開催。

日 程：H30.12.11

参加県：佐賀県（主催）、福岡県、長崎県、
熊本県、大分県

- ・各県の事業説明および意見交換を実施。

【意見交換の議題】

- ・ 経営者等の意識改革（女性活躍推進への理解）について
- ・ セミナー等参加者（企業）の掘り起しについて
- ・ セクハラ対策について
- ・ 各県の女性活躍推進会議の予算規模について

→ この中で提案があった、福岡県の「経済同友会との連携」をヒントに、佐賀県でも3月8日の経済同友会の例会で、女性活躍推進をテーマに講演を実施。



(3) 主な事業実績⑧ 職場におけるセクハラ対策セミナー



開催日：平成31年2月13日（水）
参加者：約200名（経営者・管理職が半数近く）
内 容：

【第1部】

「職場におけるセクハラの現状とその対策について」
武藤 桐子氏（NPO法人福岡ジェンダー研究所）

【第2部】

「男女雇用機会均等法に基づくセクシュアルハラスメント
対策について」
平川 礎恵氏（佐賀労働局 雇用環境・均等室）

アンケート結果

90%以上の方が「役に立つ」「少し役に立つ」と回答

感想・印象に残った点：

- ・日頃のコミュニケーションが大切であり、言動の受け止め方は人によって差があることに留意すること。
- ・セクハラ調査と相談は別の人が行うことが必要。ハラスメントは力関係のあるところに生まれる。
- ・ハラスメントに対する就業規則の変更はされているがまだまだ形骸化していると思われるので、あくまで被害者の立場に立って再発防止に努めることが本当に大事と思った。



- ・ 佐賀労働局
 - ・ 県立男女共同参画センター
 - ・ 佐賀県
- との共同主催で実施

（３）主な事業実績⑨ 活躍したい女性のための交流会2019



県内で活躍する女性たちを対象に、異なる世代や立場の枠組みを超え、新たなネットワークの形成を図り、県内における女性活躍推進の気運をさらに高めることを目的に開催。

開催日：平成31年3月8日（金）

内 容：

①オープニングセミナー

「働く女性の冷え解消・肩こり・むくみ改善講座」

美肌リンパインストラクター 松尾 亜也子氏

②交流会（名刺交換会）

参加者：46名

（内訳：女性の大活躍推進佐賀県会議会員及びワーキンググループメンバー、COLORS（佐賀で活躍する女性100名）掲載者、女性管理職セミナー受講者、県女性管理職 等）

感想：

- ・普段話さない業種の方と話せて、有意義だった。
- ・セミナーはとても楽しく、ラフに参加できた。
- ・明日からの元気をもらった。



平成31年度事業計画

(1) 平成31年度実施事業

※()内は対前年度比

事業	概要	
経営者向けセミナー (イクボスセミナー)	女性活躍及びワーク・ライフ・バランス先進企業の経営者等（イクボス）による意識啓発講演会および県内イクボスによるトークセッションの開催。	1,759 (△103)
女性管理職セミナー	管理職に必要なマネジメント能力など、今後の活躍に必要な管理職スキルを身に付けていただくためのセミナー。	1,892 (126)
育休復帰支援セミナー	育休から復帰する際の不安解消、復帰後の仕事と育児の両立などをテーマとしたモチベーションアップセミナーの実施。	1,085 (△315)
働く女性のキャリアブランディング塾	結婚や出産のライフイベントがある30～40代の女性に向けた、「ライフ」も「ワーク」もあきらめない自分流の働き方を見出してもらうためのセミナー。	1,417 (81)
女性が多い職場のための男性管理職セミナー	女性が多い職場の男性管理職に向け、職場での女性活躍の進め方や環境整備の手法を学んでもらうためのセミナー。	941 (△101)
イクボス広報事業	H30に作成する「イクボス冊子」を活用し、県内企業でのイクボスの育成・普及に繋げるため、周知・広報を行う。	528 (△1,071)
女性の活躍推進九州連絡協議会	九州各県の女性活躍推進会議の意見交換会への参加。	20 (△21)
HPによる情報提供	女性の職業生活における活躍の推進に資する情報の収集、整理及び提供を行う。 また、HPの改修を実施する。	1,215 (953)
企画委員会	企画委員会の実施（年1回）	92 (12)
ワーキンググループ	ワーキンググループの運営・活動（2ヶ月に1回）	695 (450)
女性管理職ネットワーク活動支援	女性管理職を中心としたネットワークの運営・活動	363 (△93)
会員登録、自主宣言	女性の活躍推進佐賀県会議両代表と連携し、経済団体総会や個別企業訪問を実施。	79 (△65)
運営費	職員旅費、広報チラシ印刷等運営に係る経費全般。	438 (171)
合 計		10,524 (25)

(2) 平成31年度実施事業スケジュール



事業	月	平成31年度											
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
経営者向けセミナー (イクボスセミナー)					→								
女性管理職セミナー							→	→	→	→			
育休復帰支援セミナー								→	→				
働く女性のキャリアブラン ディング塾						→	→	→					
女性が多い職場のため の男性管理職セミナー								→	→				
女性の大活躍推進 九州連絡協議会													
HPによる情報提供													
企画委員会													
ワーキンググループ													
女性管理職ネットワー ク活動支援													
会員登録・自主宣言													

（３）平成31年度新規・拡充事業について



事業名	事業実施の経緯・目的等
経営者向けセミナー （イクボスセミナー）	これまで女性の大活躍推進セミナー（経営者講演会）として実施してきたが、31年度は前年度に作成した「イクボス紹介冊子」を活用し、「イクボスセミナー」として実施する。
女性の大活躍推進佐賀県会議ホームページのリニューアル	女性の大活躍推進佐賀県会議のPR力向上のため、ホームページをリニューアルする。全体的なユーザビリティの向上に加え、ワーキンググループの活動状況報告ページの新規追加等を行う。
Jump Up Women SAGA （ワーキンググループ）の発展	女性の大活躍推進佐賀県会議の会員企業から広くメンバーを募集、新たな体制で5期目の活動を実施する。 また、ワーキンググループの活動が参加メンバー自身の成長やネットワーク構築に役立つよう、ワーキンググループメンバーを対象にした研修会を実施する。

(4) 経営者向けセミナー（イクボスセミナー）

(平成31年7月17日(水)午後 開催予定)



【内容】

○第1部 イクボスセミナー

講師：NPO法人ファザーリング・ジャパン
安藤 哲也 代表、川島 高之 理事

○第2部 県内イクボスによるパネルディスカッション

登壇者：第1部講師およびイクボス冊子掲載者（県内のイクボス）

【NPO法人ファザーリングジャパン】

「笑っている父親」を増やし、それが働き方の見直しや企業の意識改革につながることを目的とし、活動している団体。



安藤 哲也 代表

1962年生まれ。

出版社、書店、IT企業など9回の転職を経て、ファザーリング・ジャパンを設立。「イクボス」の提唱者。



川島 高之 理事

1964年生まれ。

三井物産(株)入社後、系列上場会社の社長就任後、独立・起業。「元祖イクボス」としてNHK「クローズアップ現代」で特集、AERA「日本を突破する100人」に選出。