



女性が働き、活躍することに関する意識調査

女性の活躍推進佐賀県会議のワーキンググループでは、人が活かされている楽しい職場環境づくりをめざし、「男性・女性各々の意識改革に何が必要か？」の調査を進めております。

みなさまから、日ごろ感じている率直なご意見をお聞かせいただきたく、以下アンケートへのご協力をお願いいたします。

※なお、調査結果については、「女性の活躍推進佐賀県会議」で個人を特定しないよう統計処理を行ったうえで活用いたします。

※当てはまる項目を○で囲んでいただくか、空欄にご記入ください。

◆みなさまのプロフィールについてお尋ねします。

- (1) あなたの性別をお答えください 【男性、女性、その他】
- (2) あなたの年齢をお答えください 【10代、20代、30代、40代、50代、60代、70代以上】
- (3) あなたの雇用形態をお答えください
【会社役員、正社員(管理職・非管理職)、契約社員、派遣社員、アルバイト、パート、その他 ()】
- (4) あなたの家族構成をお答えください
【配偶者(あり・なし)、子ども(人)、介護(あり・なし)、親世帯同居(あり・なし)】
- (5) 活用された事のある福利厚生をお答えください
【育児休業(休暇)、介護休業(休暇)、アニバーサリー休暇、時短勤務、在宅勤務、フレックス制度、その他 ()】

◆「女性の活躍推進」をいろいろなところで聞かれると思いますが、日ごろ感じている・考えていることについてお尋ねします。自由記述式のところは、率直な考えをお聞かせください。

- (1) あなたは、あなたの職場で女性が活躍することについて、どのように感じていますか？
①非常にいいことだと思う ②どちらかというといいことだと思う ③あまりいいことだと思わない ④いいことだと思わない

その理由をお聞かせください。＜自由記述＞

- (2) 女性が活躍しにくい環境や周りの考えとして何がありますか？
あなたが考える『男性の考え』『女性の考え』『環境・会社の制度について』それぞれお答えください ＜自由記述＞

・男性の考え

・女性の考え

・環境・会社の制度

【裏面に続きます】

(3) あなたは、社内にこんな人になりたいという先輩（ロールモデル）はいますか？

- ①いる → その方は同性ですか？（同性・異性） その方は管理職ですか？（はい・いいえ）
②いない → ロールモデルは必要ですか？（はい・いいえ）

(4) あなたは、管理職になって活躍したいと思いますか？

- ① なりたい ② なりたくない ③ 管理職である

① なりたい、② なりたくない と回答した理由をお聞かせください。＜自由記述＞

(5) あなたが、会社・社会・家庭において、男女平等でないと感じることはありますか？

- 会社 ①ある ②ない
社会 ①ある ②ない
家庭 ①ある ②ない

それぞれの回答の理由をお聞かせください。（そう感じる事例があればお聞かせください）＜自由記述＞

(6) あなたは、結婚・出産を経ても今の仕事を続けたいですか？

- ① 続けている ② 続けたい ③ 別の会社で働きたい ④ 仕事を辞めたい ⑤ どちらともいえない

その理由をお聞かせください。＜自由記述＞

(7) 配偶者のいる方にお尋ねします。

家事の役割分担の割合について、適当なところに印をつけてください。

あなた（100%） |—————|—————|—————|—————| 50% |—————|—————|—————|—————| （100%） 配偶者

(8) あなたが、仕事にやりがいを感じる、または活躍できていると感じるのはどんな時ですか？ ＜自由記述＞

質問は以上です。貴重なご意見をいただきありがとうございます。

アンケートは、御社の担当者へお渡しいただくか、下記の「女性の活躍推進佐賀県会議事務局」宛に返送ください。

●返送先：女性の活躍推進佐賀県会議事務局（佐賀県男女参画・こども局 男女参画・女性の活躍推進課内）

E-mail : danjo-katsuyaku@pref.saga.lg.jp FAX:0952-25-7338

●WEBアンケート回答先：<https://www.juw-saga.jp/juws/2019survey/>

