



# 1 令和元年度事業報告

# 重点活動項目の進捗状況

## (参考：佐賀県総合計画における数値目標)



佐賀県会議 重点活動項目 (佐賀県総合計画にお ける数値目標)	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
	実績 (目標)	実績 (目標)	実績 (目標)	実績 (目標)	実績 (目標)	実績 (目標)	実績 (目標)
第1 女性管理職比率・ 数等の目標設定  (⇒女性の活躍推進佐 賀県議会議員登録数)	自主宣言企業数の増加活動（経営者インタビュー）				ロールモデル紹介		
	60件 (60件)	123件 (70件)	175件 (170件)	268社 (190件)	300社 (210件)	(320社)	(340社)
第2 女性の能力・意欲 の向上	就職支援相談会への参加等				女性管理職を対象としたセミナー等の開催		
					キャリアデザインセミナー		
第3 女性が活躍しやす い環境整備  (⇒年次有給休暇の 取得率)  (⇒法定以上の仕事と育児 の両立支援制度の導入事 業所数)	管理職セミナー等の開催				経営者を対象としたセミナー等の開催		
	社労士の企業訪問				育休復帰者を対象としたセミナー等の開催		
					男性対象セミナー		
					男性管理職セミナー		
					育休取得支援セミナー		
					既存事業で対応		
41.7%	45.8% (46.2%)	47.1% (50.7%)	48.4% (55.2%)	- (59.7%)			
18事業所	41事業所 (30事業所)	55事業所 (50事業所)	66事業所 (60事業所)	77事業所 (70事業所)			

# (1) 会員数及び自主宣言数の状況、推移



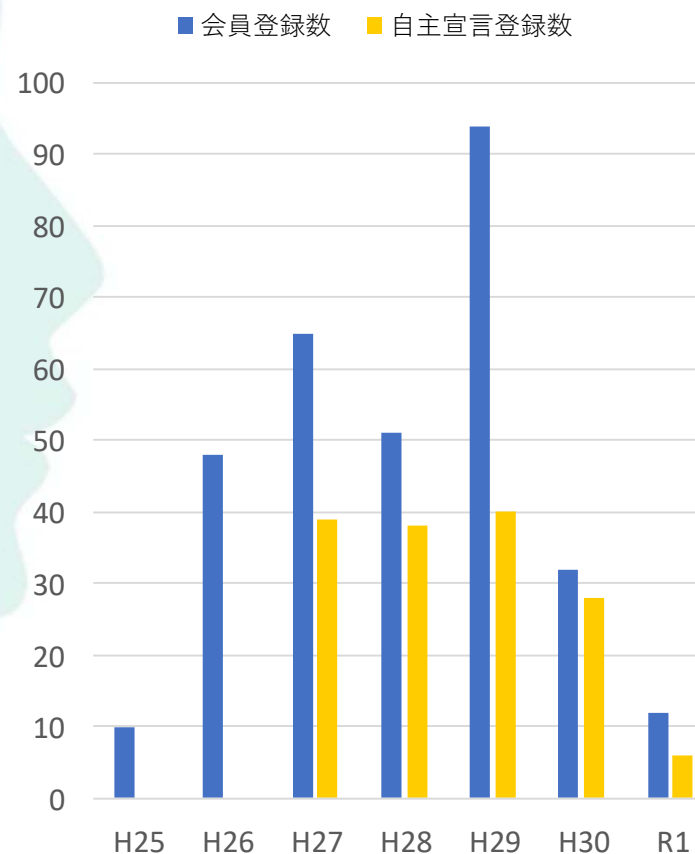
○ **会員数 312件**    ○ **自主宣言数 151社**    (R2.3.6現在)

## ●年度別登録件数一覧

	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1※	合計
会員登録数	10	48	65	51	94	32	12	312
自主宣言登録数	0	0	39	38	40	28	6	151

## ●業種別登録件数

	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1※	合計
建設業	1	0	29	40	18	15	3	106
製造業		5	5	3	13	2	2	30
卸売・小売業	1	4	6		10	1	1	23
サービス業	2	4	4		8	3		21
医療・福祉		4	7		1	3		15
情報通信業		2	5		5	1		13
金融・保険	2	1	1	1	7	2	1	15
行政		11		1	1			13
個人	1	10	1	1			1	14
CSO		1	2	1	5			9
その他	3	6	5	4	26	5	4	53
合計	10	48	65	51	94	32	12	312



R1年度はR2.3.6時点

## (2) 令和元年度事業実績



- R 1.4~R 2.3** 女性の活躍推進佐賀県会議 ワーキンググループ  
Jump Up Women SAGA #59~64 (年6回開催)
- R 1.7** 女性の活躍推進セミナー (イクボスセミナー)  
ホームページ リニューアル
- R 1.8~9** 働く女性のキャリアブランディング塾 (2回連続講座)
- R 1.10~12** 女性管理職のためのエンカレッジセミナー (3回連続講座)
- R 1.10** 育児と仕事の両立応援セミナー
- R 1.11** 女性が多い職場のための男性管理職向けセミナー  
ハラスメント防止啓発講演会
- R 2.2** ワーキンググループ成果発表会  
広報物のリニューアル

### (3) 主な事業実績① 女性の活躍推進セミナー



「イクボスで企業は変わる！  
～女性が活躍できる職場、社員を活かす上司」

- ・開催日：7月17日（水）
- ・参加者：約250名
- ・第1部 イクボス講演会  
講師：NPO法人ファザーリング・ジャパン  
安藤 哲也 代表、川島 高之 理事
- 第2部 県内イクボスによるパネルディスカッション  
登壇者：第1部講師および県内のイクボス  
(田島興産(株)・唐津土建工業(株))

#### 【参加者の感想】

- ・女性の活躍と働き方改革はリンクしている事を再認識しました。
- ・ワークライフバランスは経営戦略と聞いて、もっと大きな声で進めていいのだと思いました



## (3) 主な事業実績② 女性管理職のためのエンカレッジセミナー



- ・講師：福成 有美 氏  
(株式会社アテンド 代表取締役社長)

### 【3連続講座】

#### ■ 第1回 10月11日 (金)

女性管理職を取り巻く環境と求められる役割を知る

#### ■ 第2回 11月15日 (金)

自分らしいチームビルディングを行うための手法を学ぶ

#### ■ 第3回 12月13日 (金)

課題解決ディスカッションで、日々のモヤモヤを解消

- ・リーダー・マネージャー・管理職候補等の女性を対象
- ・参加者は30名
- ・自分と同じ立場 (= 女性管理職) の仲間と、  
チームマネジメントやコミュニケーションの悩みや不安を  
共有・情報交換しながら学ぶことで、「自分らしい」  
リーダーシップの実現を目指すセミナー。

### 【参加者の感想】

- ・自分の立場を通して、部下や会社全体をまとめられるよう取り組みたい。
- ・部下から相談しやすい上司になれるような職場環境にしていきたい。



### (3) 主な事業実績③ 働く女性のキャリアブランディング塾



- ・講師：福成 有美 氏  
(株式会社アテンド 代表取締役社長)

#### 【2連続講座】

#### ■ 第1回 8月19日 (月)

- ・キャリアチャートを作成し、自分の人生を振り返る
- ・自身の価値観を探る

#### ■ 第2回 9月9日 (月)

- ・ワーク・ライフ・バランス度診断
- ・自他尊重型コミュニケーションを学ぶ
- ・未来のためのキャリアデザイン宣言

- ・県内で働いている20～40代の女性
- ・参加者は22名

ライフイベントの多い世代の女性社員を対象にした、「ワーク」も「ライフ」もあきらめない自分流の働き方を見出してもらうためのセミナー。

#### 【参加者の感想】

- ・仕事でもっと努力、チャレンジが必要だと感じていましたが今回、口に出して話したことでチャレンジしよう！と思えました。
- ・自分自身を振り返る。今の自分自身の課題をみる、問題提議が可視化できることは重要で、どんどん取り組んでいきたい。



## (3) 主な事業実績④ 育児と仕事の両立応援セミナー



### ・講師：

田中彩氏（NPO法人ママワーク研究所理事長）

森島孝氏（同理事、NPO法人ファザーリング・ジャパン九州理事）

### ・日程：10月25日（金）

### ・参加者：19名

- ・育休復帰前後の方（男女問わず）を対象。
- ・子育てと仕事の両立への不安解消を目的としたセミナー。

### 【セミナープログラム】

- ・復職前に知っておきたいこと
- ・制度・過ごし方
- ・パートナーとのチーム作り
- ・協力して家事育児をするには
- ・悩みや考えの共有と同じ立場の仲間づくり  
（参加者交流会）

### 【参加者の感想】

- ・自分がどうなりたいのを見つめ直して、そこに向かう為に、どうしたいのか パートナーに言葉で伝えるという事をしてみようと思います。
- ・子育てで大事なものは時間の長さでなく、コミュニケーションの質。仕事でも子育てでも今大事にしたい事を考えて、逆算して行動を選択する。





### (3) 主な事業実績⑤ 女性が多い職場のための 男性管理職向けセミナー



- ・講師：福成 有美 氏  
(株式会社アテンド 代表取締役社長)
- ・日程：11月11日 (月)
- ・リーダー・マネージャー・管理職候補等の**男性**を対象
- ・参加者は29名

#### 【セミナープログラム】

- ・社会の変化と女性活躍推進の必要性
- ・グループワークを活用した対話ミッション  
自社の女性活躍推進、理想と現実  
管理職として今、感じていること
- ・ダイバーシティマネジメントとは  
多様性マネジメント  
アンコンシャスバイアス (無意識の偏見) に気づく

#### 【参加者の感想】

- ・もっと雑談を増やそうと思う。女性を活かす職場づくりについて深く考えていく。
- ・まずは自分の部署から対話の仕方を変えてみようと思う。





## 4 令和2年度事業計画

# (1) 令和2年度実施事業



事業	概要	予算(千円)
経営者向けセミナー	女性活躍及びワーク・ライフ・バランス先進企業の経営者等による意識啓発講演会の開催。	1,846 (85)
女性管理職セミナー	管理職に必要なマネジメント能力など、今後の活躍に必要な管理職スキルを身に付けていただくためのセミナー。	2,062 (167)
ワーママ応援セミナー ★新規	仕事と子育ての両立に悩むワーママを対象に、先輩ママの好事例や、家庭内での家事育児の分担の仕方・伝え方を学ぶことで、ワーママの「両立の悩み」を解消し、キャリア形成を応援するためのセミナー。	1,067 (－)
働く女性の キャリアブランディング塾	結婚や出産のライフイベントがある20～40代の女性に向けた、「ライフ」も「ワーク」もあきらめない自分流の働き方を見出してもらうためのセミナー。	1,490 (71)
女性が多い職場のための 男性管理職セミナー	女性が多い職場の男性管理職に向け、職場での女性活躍の進め方や環境整備の手法を学んでもらうためのセミナー。	918 (▲24)
男性向け育休取得支援 セミナー ★新規	男性を対象に、育休制度の概要や育休を利用する際の会社への伝え方、育休中の過ごし方を学んでもらい、育休を取得したい男性を応援するためのセミナーを開催する。	1,136 (－)
会員企業の先進事例 紹介記事掲載 ★新規	女性活躍推進に取り組む会員企業の先進事例を新聞やホームページに記事として掲載する。	1,841 (－)

( ) 内は対前年比

# (1) 令和2年度実施事業



事業	概要	予算(千円)
女性の活躍推進九州連絡協議会	九州各県の女性活躍推進会議の意見交換会への参加。	23 (3)
H Pによる情報提供	女性の職業生活における活躍の推進に資する情報の収集、整理及び提供を行う。	201 (▲1,014)
企画委員会	企画委員会の実施（年1回）	92 (0)
ワーキンググループ	ワーキンググループの運営・活動（隔月）	490 (▲205)
女性管理職ネットワーク活動支援	サガ・ウーマン・ネットとの連携や、異業種交流会の開催を中心としたネットワークの活動支援。	431 (68)
会員登録、自主宣言	女性の活躍推進佐賀県会議両代表と連携し、経済団体総会や個別企業訪問を実施。	79 (0)
運営費	職員旅費等運営に係る経費全般。	193 (▲238)
計		11,869 (1,343)

( )内は対前年比

## (2) 令和2年度実施事業スケジュール



事業	令和2年度											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
経営者向けセミナー				■								
女性管理職セミナー							■	■	■			
ワーママ応援セミナー						■						
働く女性の キャリアプランディング塾					■	■						
女性が多い職場のための 男性管理職セミナー							■					
男性向け 育休復帰支援セミナー					■							
会員企業の先進事例紹介 記事掲載						■	■					
女性の活躍推進 九州連絡協議会								■				
HPによる情報提供	■											
企画委員会	■											開催
ワーキンググループ	■											
女性管理職ネットワーク 活動支援	■											
会員登録・自主宣言	■											

## (4) 令和2年度新規事業について



### ワーママ応援セミナー

仕事と子育ての両立に悩むワーキングマザー（ワーママ）を対象に、先輩ママの好事例や、家庭内での家事育児の分担の仕方・伝え方を学ぶことで、ワーママの「両立の悩み」を解消し、キャリア形成を応援するためのセミナーを開催する。

※ これまで「育休復帰支援セミナー」として、育休復帰前後の方を対象にしていたが、仕事と家庭の両立の悩みを持つ人（特に女性）はより広い層に分布しているため、対象を拡大する。

### 男性向け育休取得支援セミナー

男性の育児休業について需要と関心が高まりつつも、いまだ社会全体として取得率が伸び悩む状況にある。

本セミナーでは、男性を対象に、育休制度の概要や収入、育休を取得する際の会社への伝え方や育休中の過ごし方を学ぶことで、育休を取得したい男性の後押しを行う。

## (4) 令和2年度新規事業について



### 会員企業の先進事例紹介

会員企業のうち、女性の活躍推進に熱心に取り組んでいる県内事業所を訪問取材し、新聞に連載記事として掲載する。

広く県内に広報を行うことで、会員以外の企業でも同様の取組が進むよう啓発を行い、あわせて女性の活躍推進佐賀県会議のPRにつなげる。

### 経営者向け講演会について

「男性の育児休業」をテーマに調整中。