A background image showing a dynamic splash of water droplets and bubbles against a dark green background. The water is captured in mid-air, creating a sense of movement and energy.

# 人が活かされる楽しい職場をつくる 男女各々の意識改革に何が必要か

女性の活躍推進佐賀県会議2019年度ワーキンググループ

Jump Up Women SAGA Team A

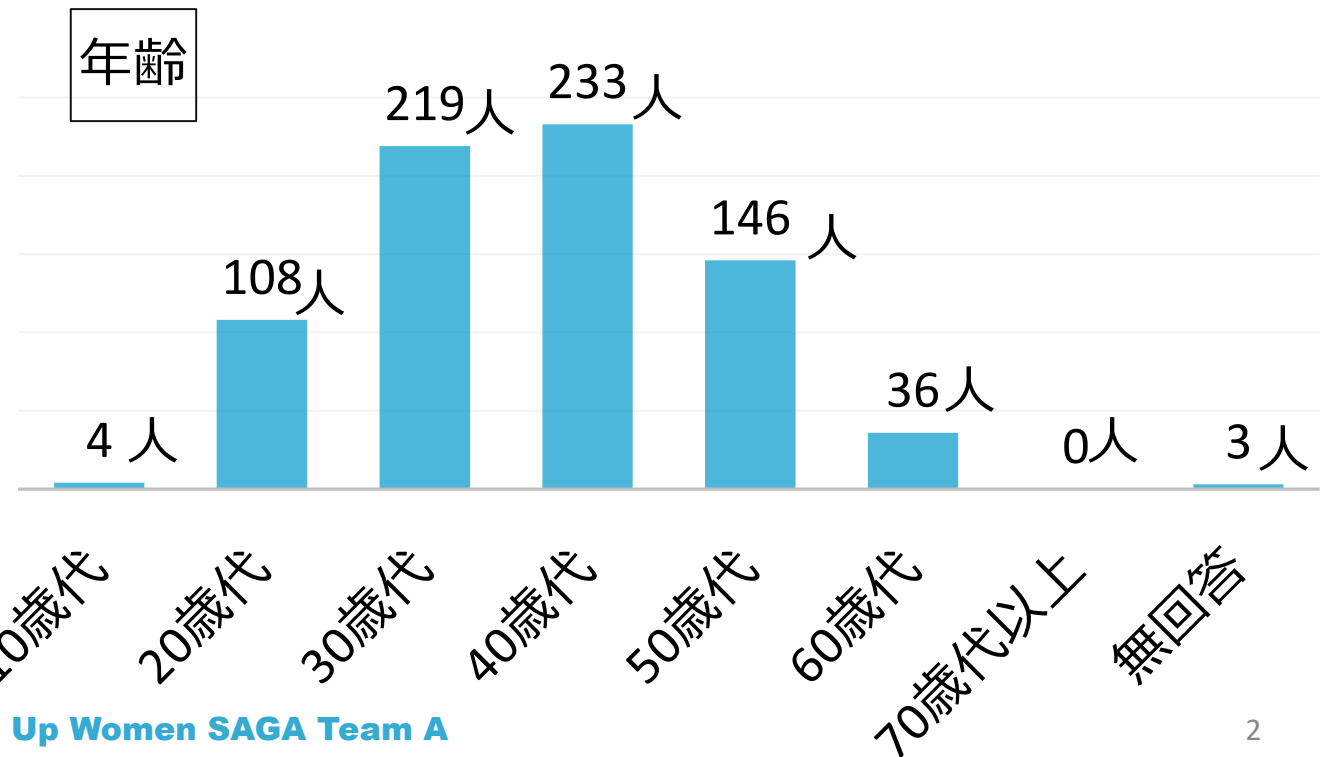
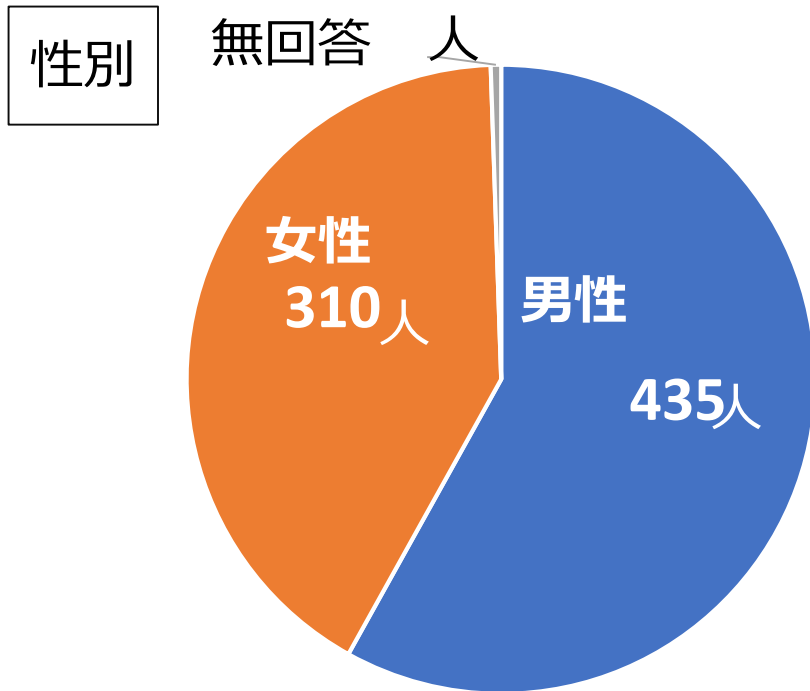
唐津土建工業(株)／岩本伎未  
リコージャパン(株)／田町幸子  
佐賀県中小企業団体中央会／鳥谷純子  
(株)佐賀新聞社／山口敬子  
大樹生命(株)R1.12.31現在／松尾さとみ



# 本音を知りたい

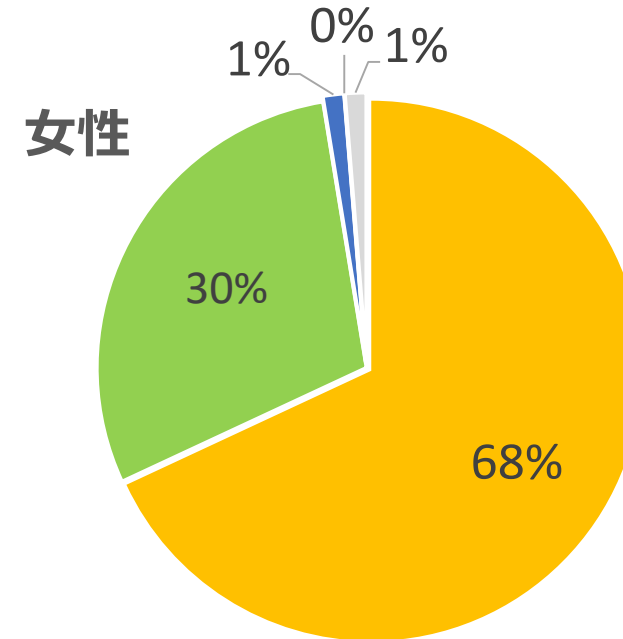
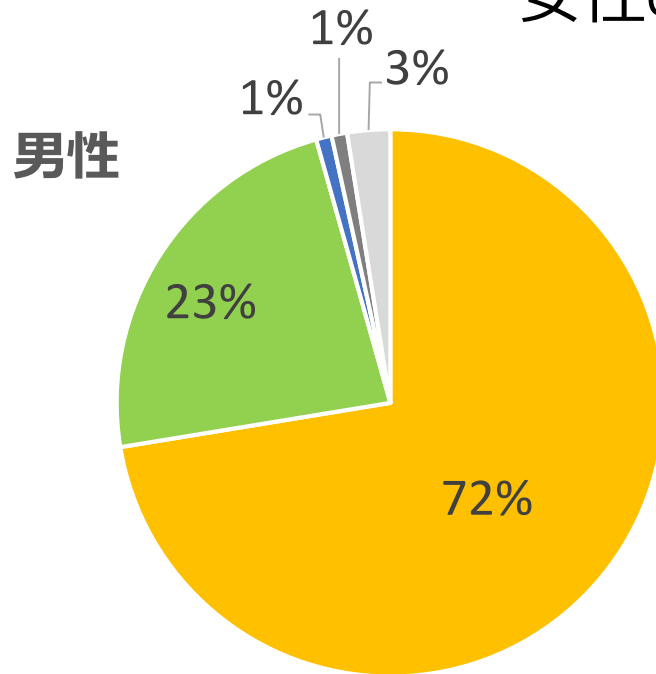
「女性の活躍推進佐賀県会議」ワーキンググループ第5期メンバーでアンケートを実施

女性の活躍推進佐賀県会議 会員企業**281**社に案内 有効回答者数**749**人



# 「意識」に男女差は少ない

女性の活躍推進についてどう思いますか



- 非常にいいことだと思う
- あまりいいことだと思わない

- どちらかというといいことだと思う
- いいことだと思わない

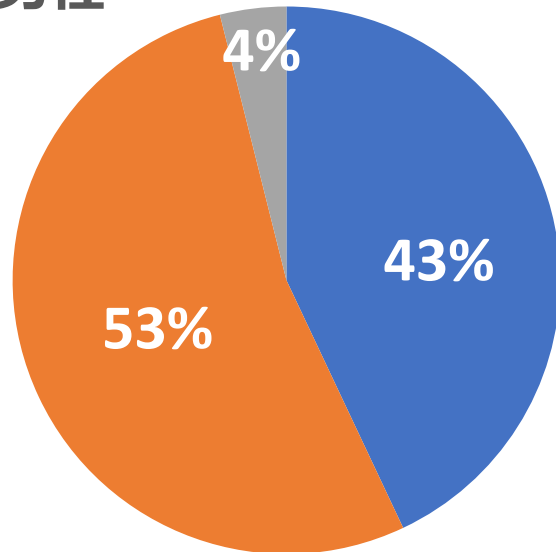
出展：女性の活躍推進佐賀県会議「女性が働き、活躍することに関する意識調査」2019年7月実施

Jump Up Women SAGA Team A

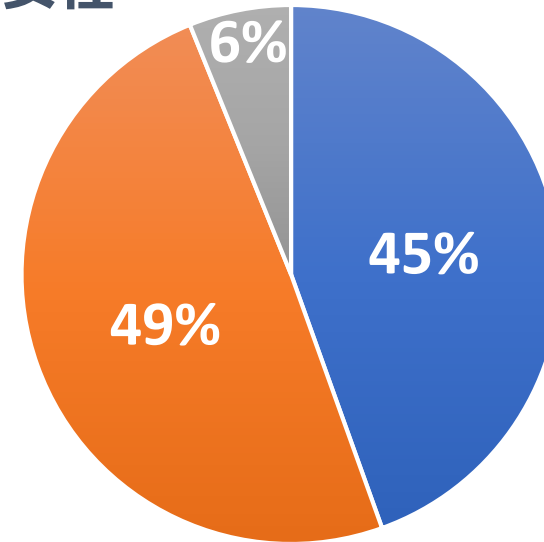
# 「意識」に男女差は少ない

社内にロールモデルがいますか

男性



女性

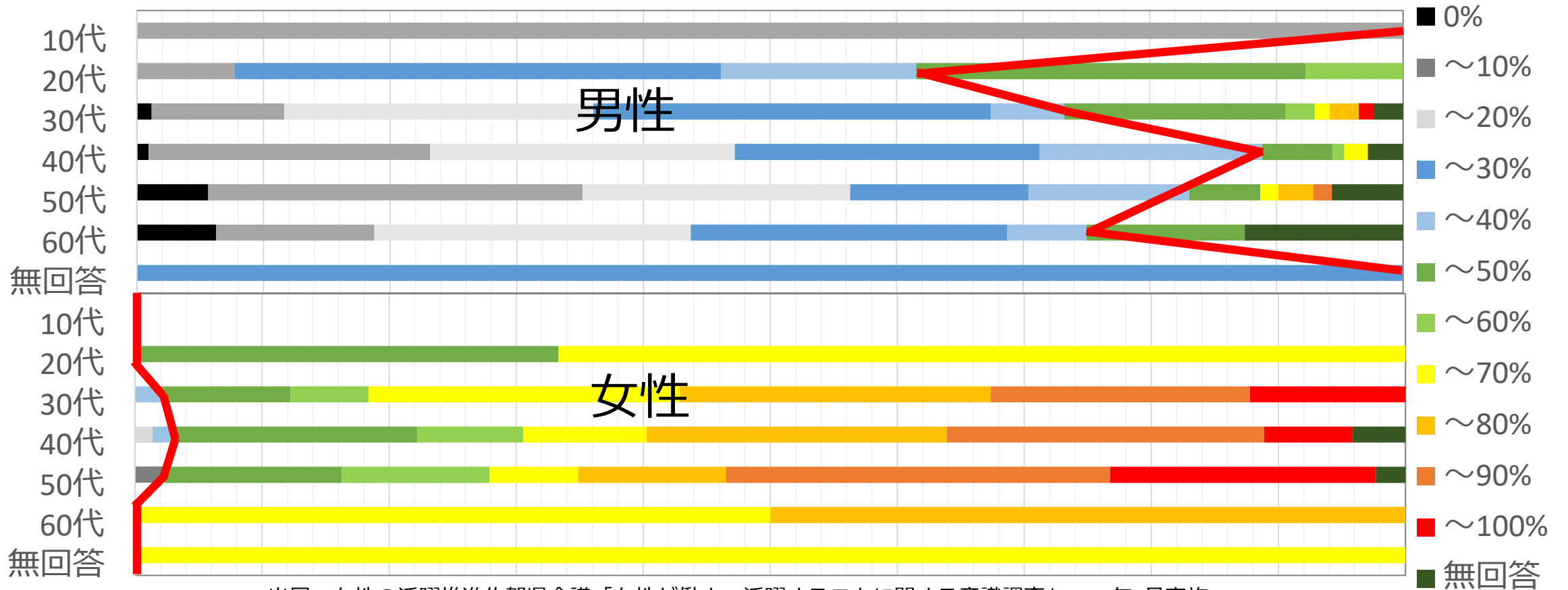


■ いる ■ いない ■ 無回答

4

# 「意識」と「現状」は違う

配偶者との家事負担について、自分が占める割合は何%ですか



出展：女性の活躍推進佐賀県会議「女性が働き、活躍することに関する意識調査」2019年7月実施

Jump Up Women SAGA Team A

「『意識』と『現状』は違う」が  
なぜおこるのか

# 無意識の思い込み



アンコンシャスバイアス  
無意識の思い込み

# 無意識の思い込み

あなたの職場で女性が活躍することについてどのように感じていますか？

男性にはない**女性ならではの**観点があるから（30代女性）

**女性目線**での考え方が重要（40代男性）

**女性独特の視点**で仕事を処理することができる。（40代男性）

**女性は細かい仕事ができる**（30代男性）

目配り気配りは**男性よりも女性がたけている**と思う（20代女性）

**女性にしかできない、女性だからこそできる事**がたくさんあると思う（30代女性）

小さな子供のいる家庭では、**母親が子を安心して見守って**欲しいです（40代男性）

子供を育てる際、**母親の存在**というものは、子供にとって**絶対的**なもの（30代男性）

**女性の方がマルチタスクに長けて**おり、能力が高い人材が多いと思うが**子育てや家庭との両立**を考えると今の環境ではフルタイム労働を継続することが難しいと思う（20代男性）



「無意識」を変えることは難しい

制度が変われば「無意識」は変わる

# 制度変化による意識改革の一例

## 建設業／看護・介護休暇の有給化

### 導入前

看護休暇・介護休暇  
はあるが無給

看護・介護休暇より  
有給休暇で対応しよう  
でも有給休暇が足りな  
くなるのが不安



### 制 度

看護休暇・介護休暇  
は有給

Jump Up Women SAGA Team A

### 効果

看護休暇・介護休暇の  
利用率UP

両立支援

従業員が働きやすい  
環境の整備

働きやすく  
なった！



# 制度変化による意識改革の一例

## 経済団体／時間単位年休制度

### 導入前

有給は半日もしくは  
1日単位での取得

病院に行く数時間の  
休みがほしい



### 制度

1時間単位で有給休暇が  
取得可能

Jump Up Women SAGA Team A

### 効果

女性だけでなく  
男性も取得

時間単位ならとりやすい

今まで妻や父母に任  
せていた子どもの通  
院や参観日に父親で  
ある自分が行こう



# 制度変化による意識改革の一例

## 卸小売業／在宅勤務

**導入前**  
就業困難



**制度**  
在宅勤務



**効果**  
離職率低下  
生産性の向上

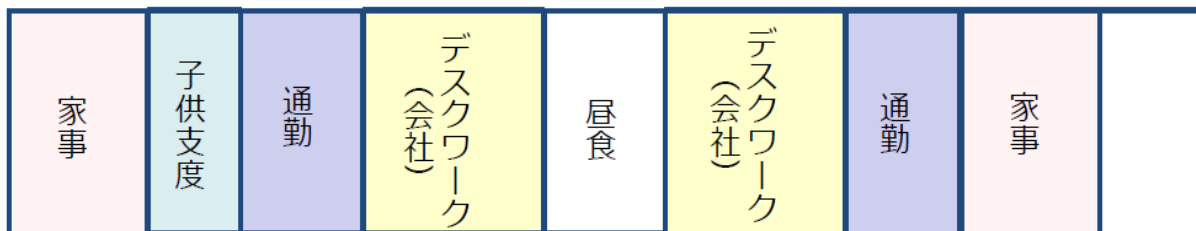
通勤時間が長くて大変

育児中は時間が足りない

出社日



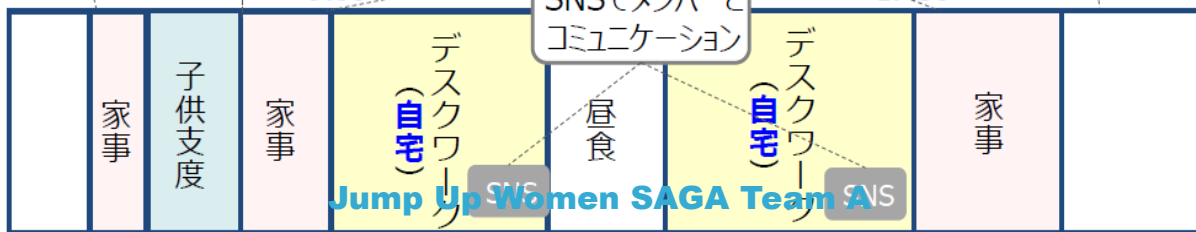
5:00 6:30 7:30 9:30 12:00 13:00 16:30 18:00 21:00 23:00



起床 子供送り出し TV会議で朝礼参加 学童お迎え 子供就寝

9:00 SNSでメンバーとコミュニケーション 17:30

在宅勤務日



Jump Up Women SAGA Team AIS

通勤時間を家事に充てられ子どもとの時間が増えた

自宅にいるから子どもの緊急対応が可能で安心





# 地方だからこその問題点

## 企業の体力



人員・体制



設備投資



資金

## 取引先の理解



歩みを止めない

“完璧”な制度は存在しない

# 本当に必要なのは それぞれの会社にあった制度

実態にあった  
制度

制度の周知

利用しやすい  
雰囲気

全社&現場  
トップの  
意識・声掛け