

2019年7月実施 アンケート集計結果

「女性が働き、活躍することに関する意識調査」に御協力いただき、誠にありがとうございました。

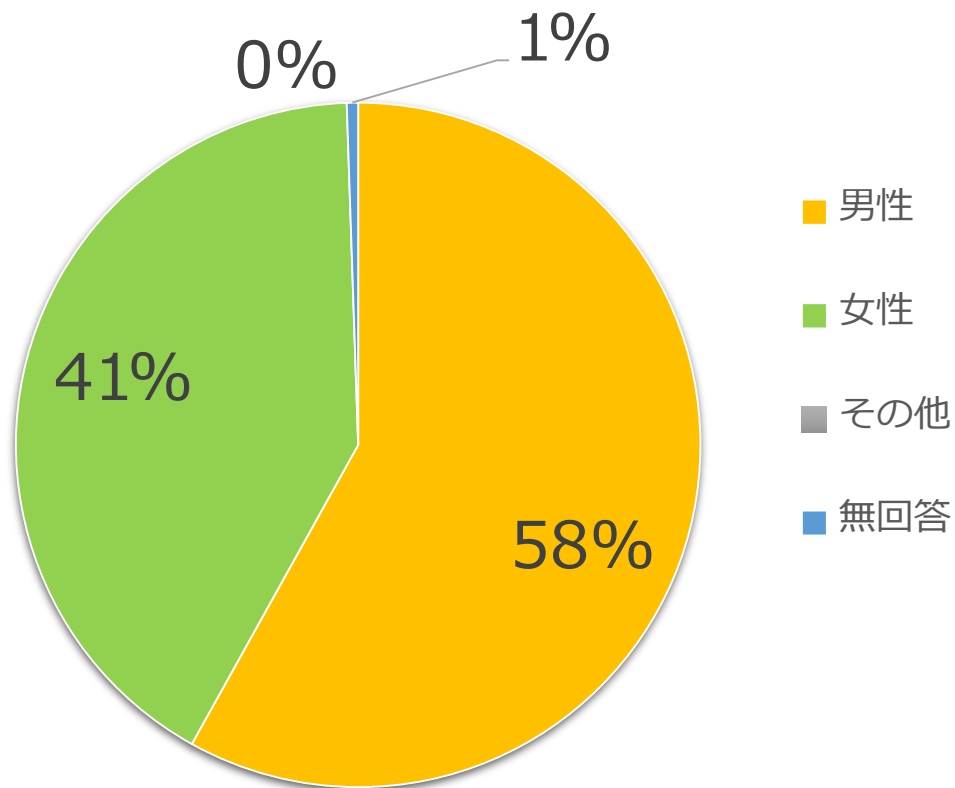
ワーキンググループで集計した結果を一部御報告いたします。
(理由、自由記述については掲載しておりません)

今年度のワーキンググループは「男性・女性各々の意識改革に何が必要か？」というテーマでセミナー、アンケート調査を行い、令和2年2月に解決策を提案する発表会を予定しています。後日御案内をいたしますので、皆様是非御参加ください。

回答者の属性

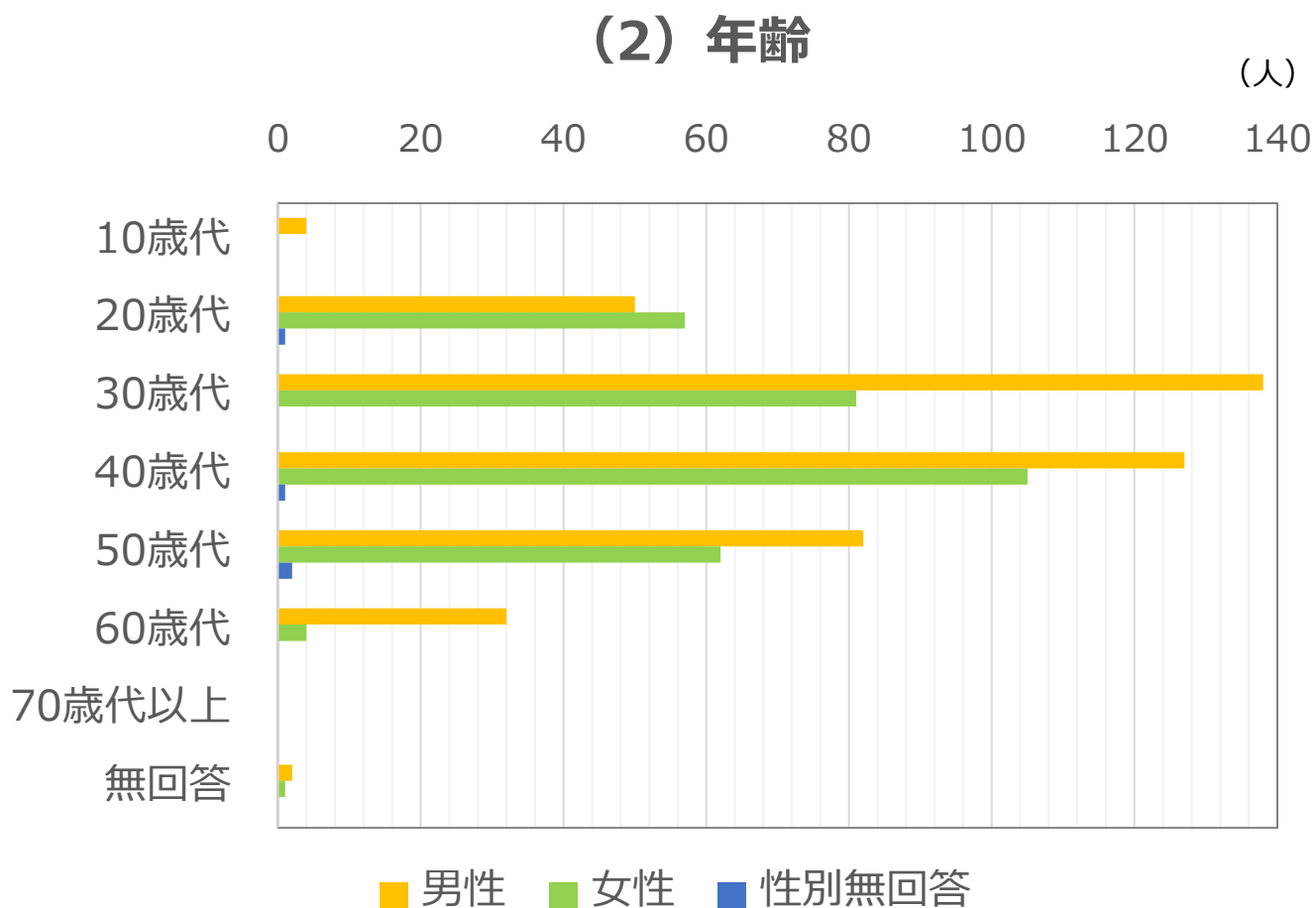
有効回答者数：n = 749人

(1) 性別



回答者の属性

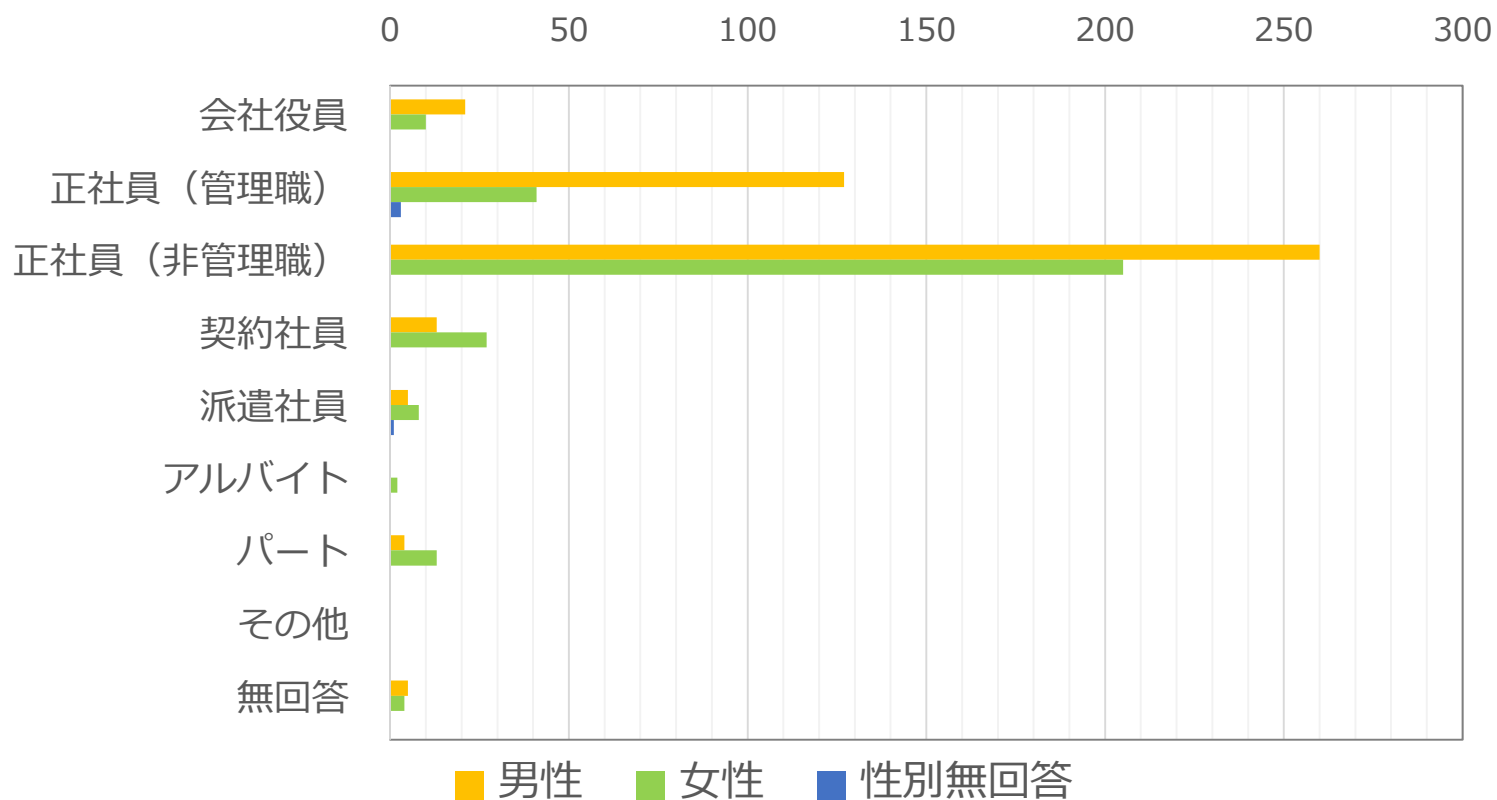
有効回答者数 n = 749人



回答者の属性 有効回答者数 n = 749人

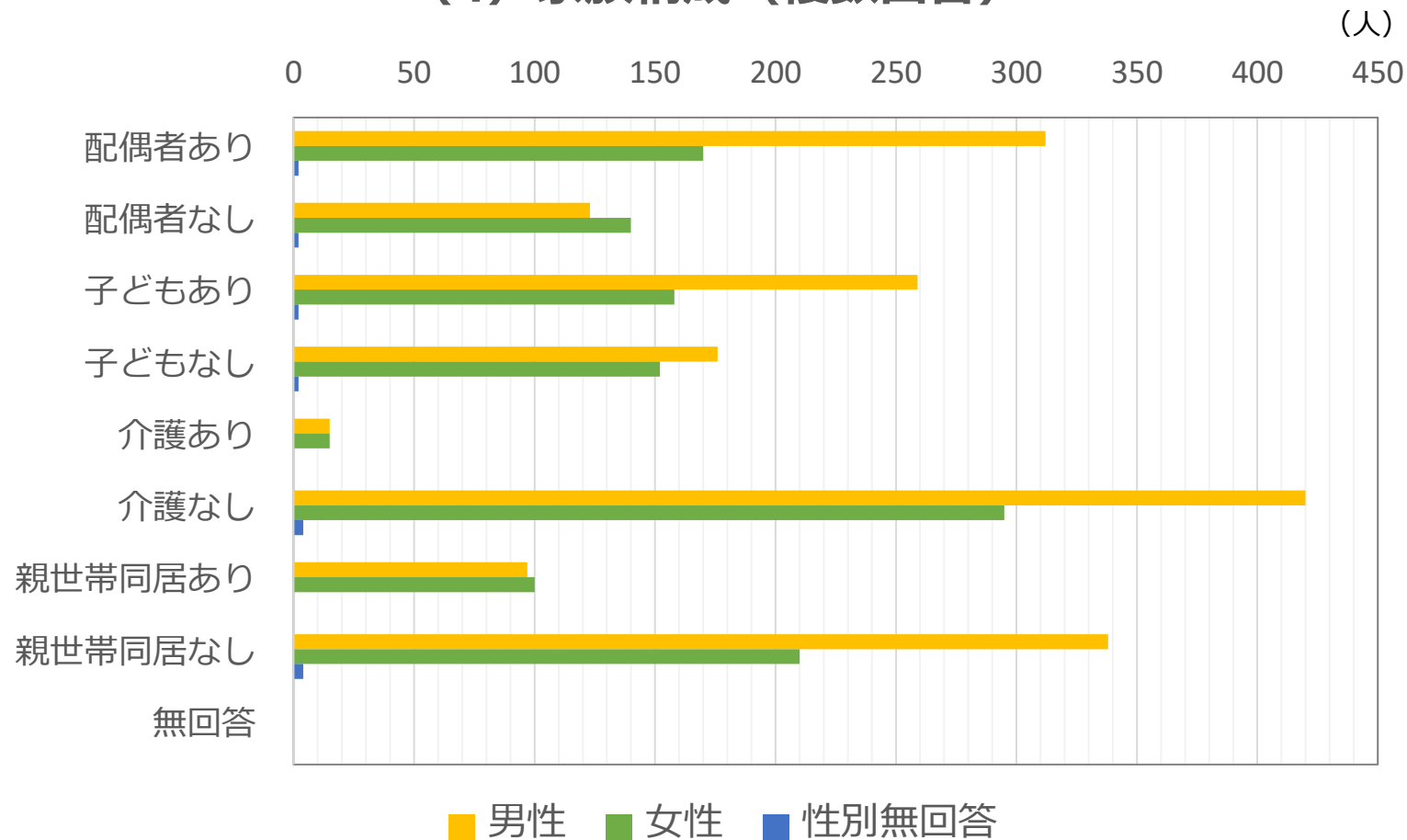
(3) 雇用形態

(人)



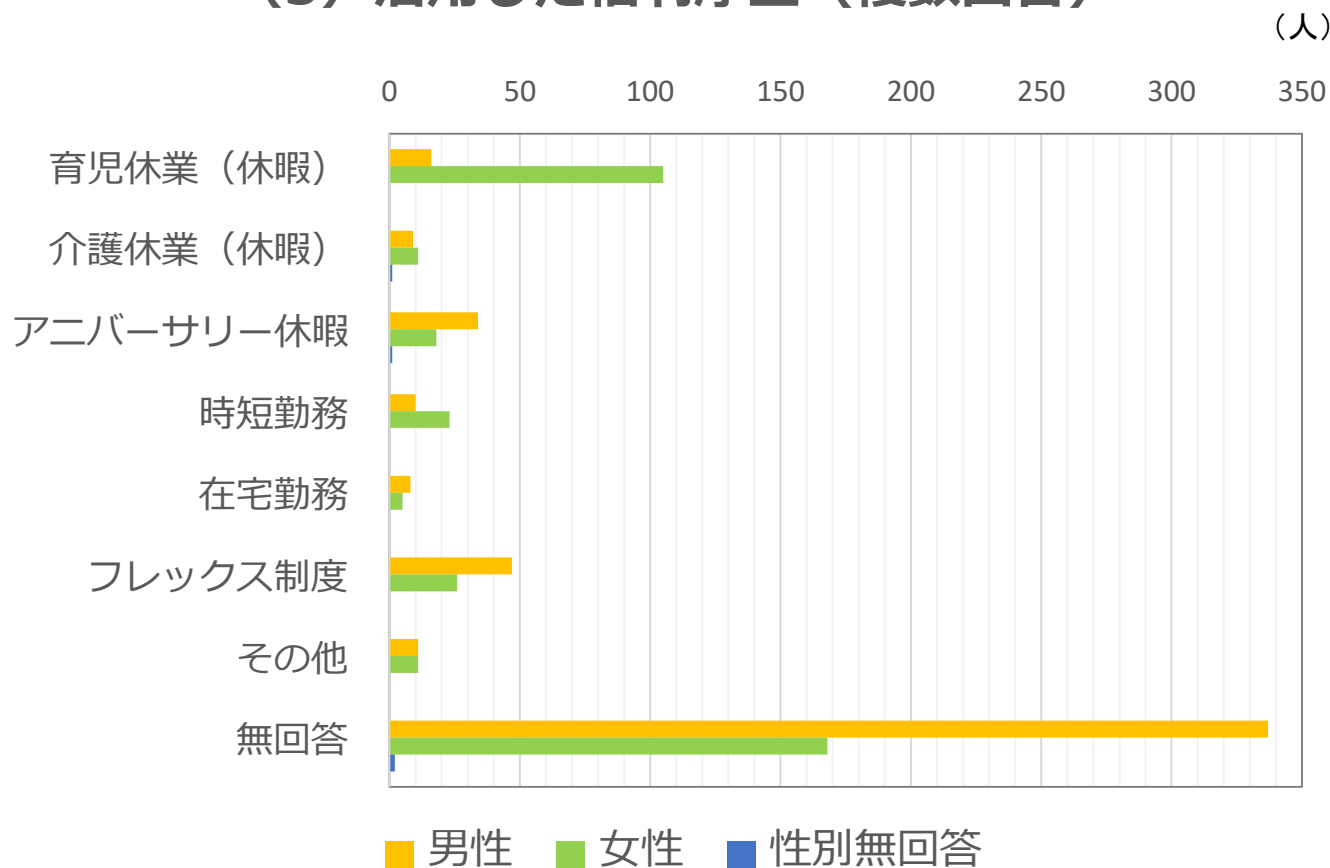
回答者の属性 有効回答者数 n = 749人

(4) 家族構成 (複数回答)



回答者の属性 有効回答者数 n = 749人

(5) 活用した福利厚生（複数回答）



【その他内訳】 (抜粋)

男性

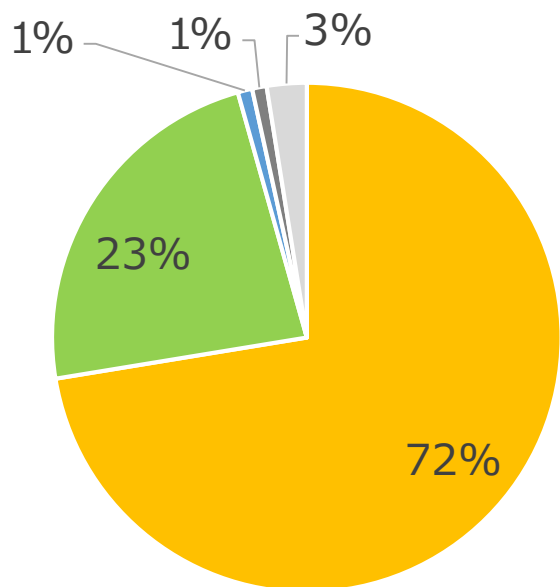
- ・ 30年前(前職時) : 1
- ・ 看護休暇 : 4
- ・ 結婚休暇 : 1
- ・ ボランティア休暇 : 1
- ・ リフレッシュ休暇 (5年に1度) : 1
- ・ 夏季休暇 : 1
- ・ 今後、育児休暇を取得予定 : 1
- ・ 裁量労働制 : 1

女性

- ・ 看護休暇 : 4
- ・ 時間制約働 (夜勤免除) : 1
- ・ 有給休暇 : 1
- ・ リフレッシュ休暇 : 3
- ・ 結婚休暇 : 1
- ・ 特別休暇 (介護) : 1

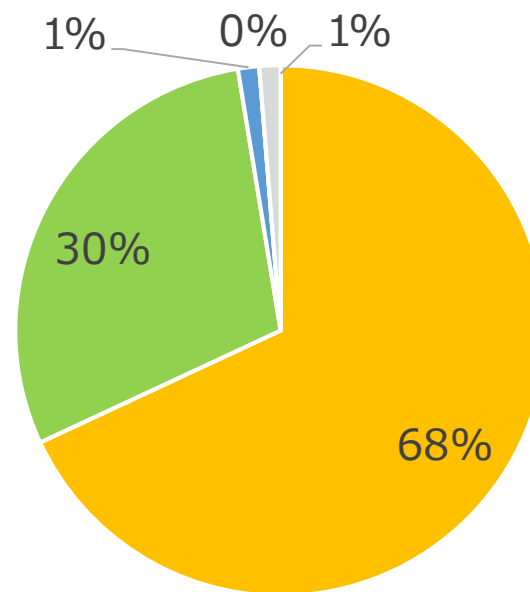
「女性の活躍推進」について

(1) 女性の活躍についての評価（男性）



- 非常にいいことだと思う
- どちらかというといいことだと思う
- あまりいいことだと思わない
- いいことだと思わない

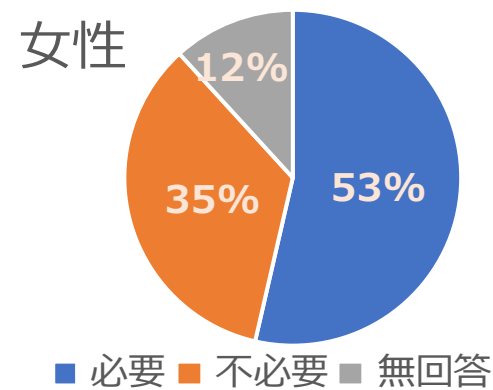
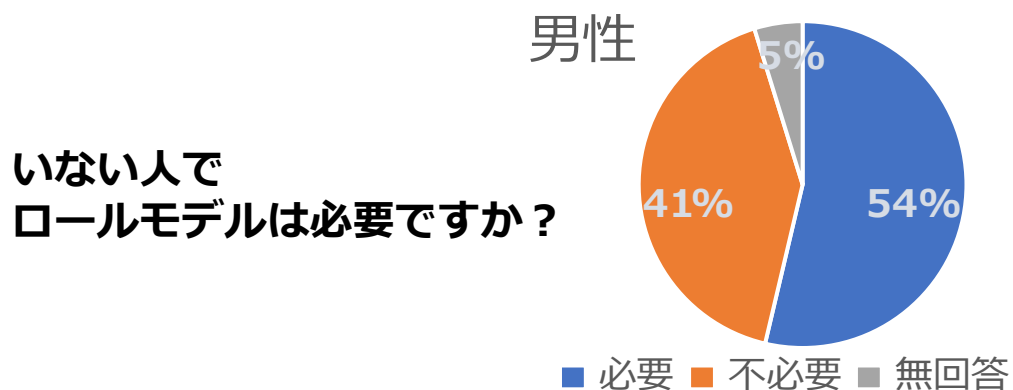
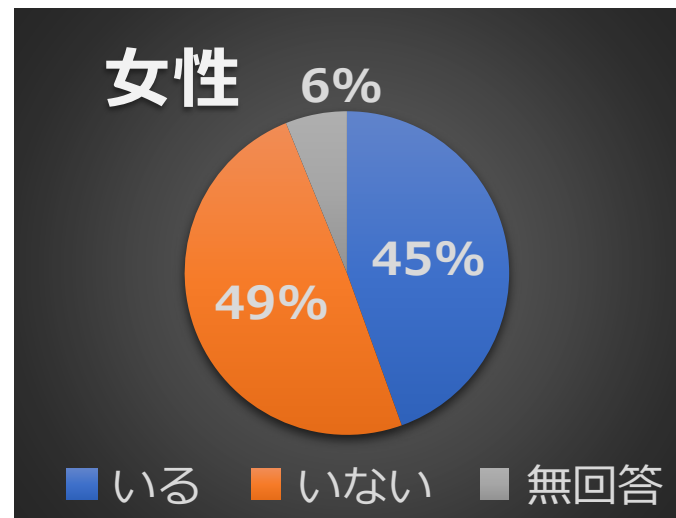
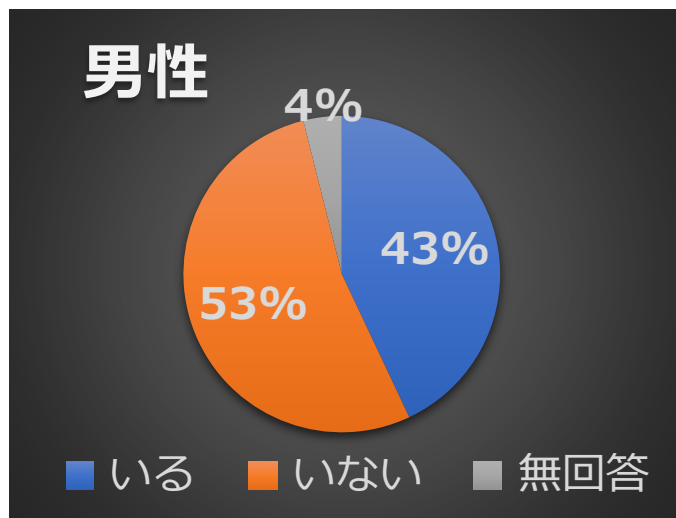
(1) 女性の活躍についての評価（女性）



- 非常にいいことだと思う
- どちらかというといいことだと思う
- あまりいいことだと思わない
- いいことだと思わない

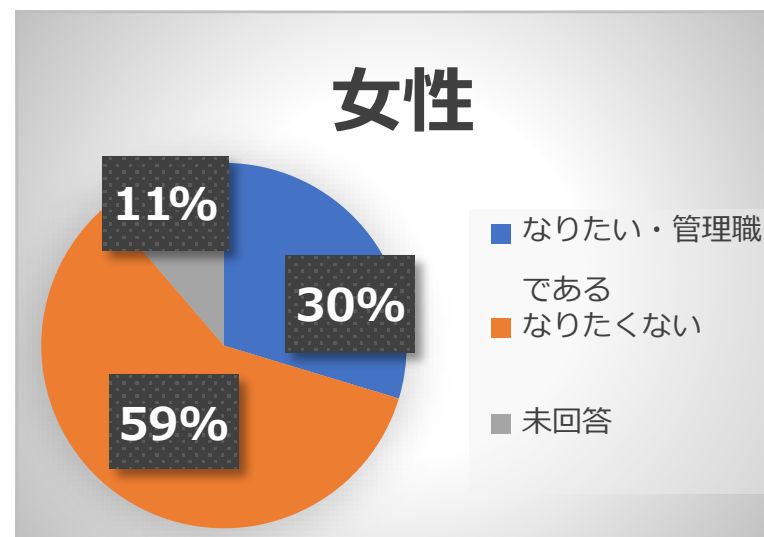
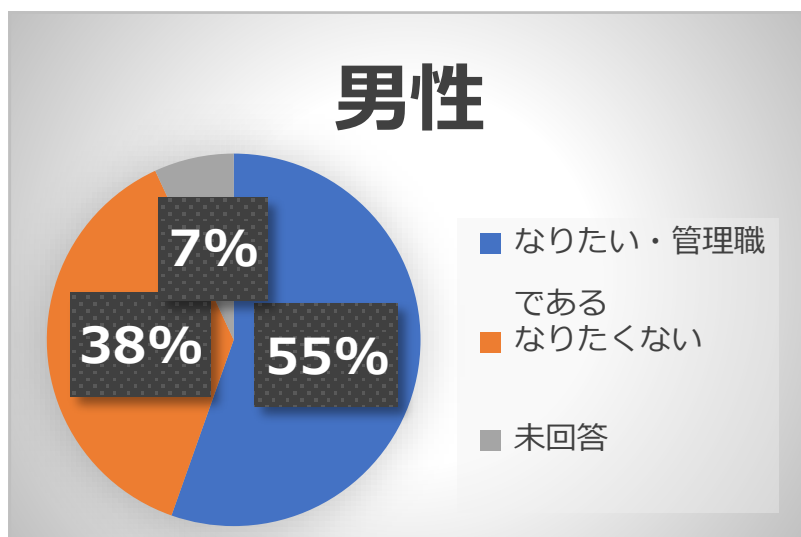
「女性の活躍推進」について

(3)社内にロールモデルがいますか？



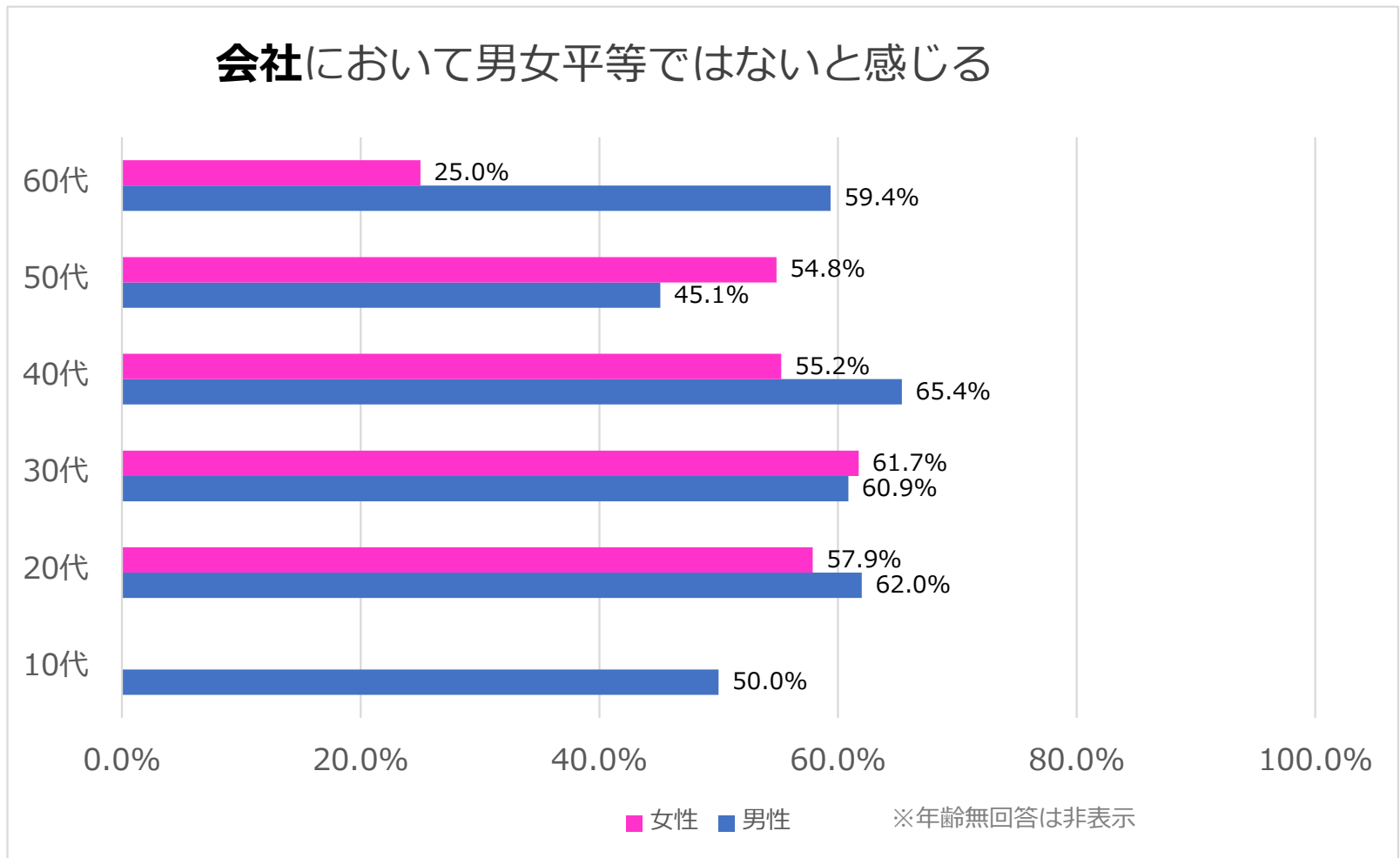
「女性の活躍推進」について

(4) 管理職になって活躍したいですか？



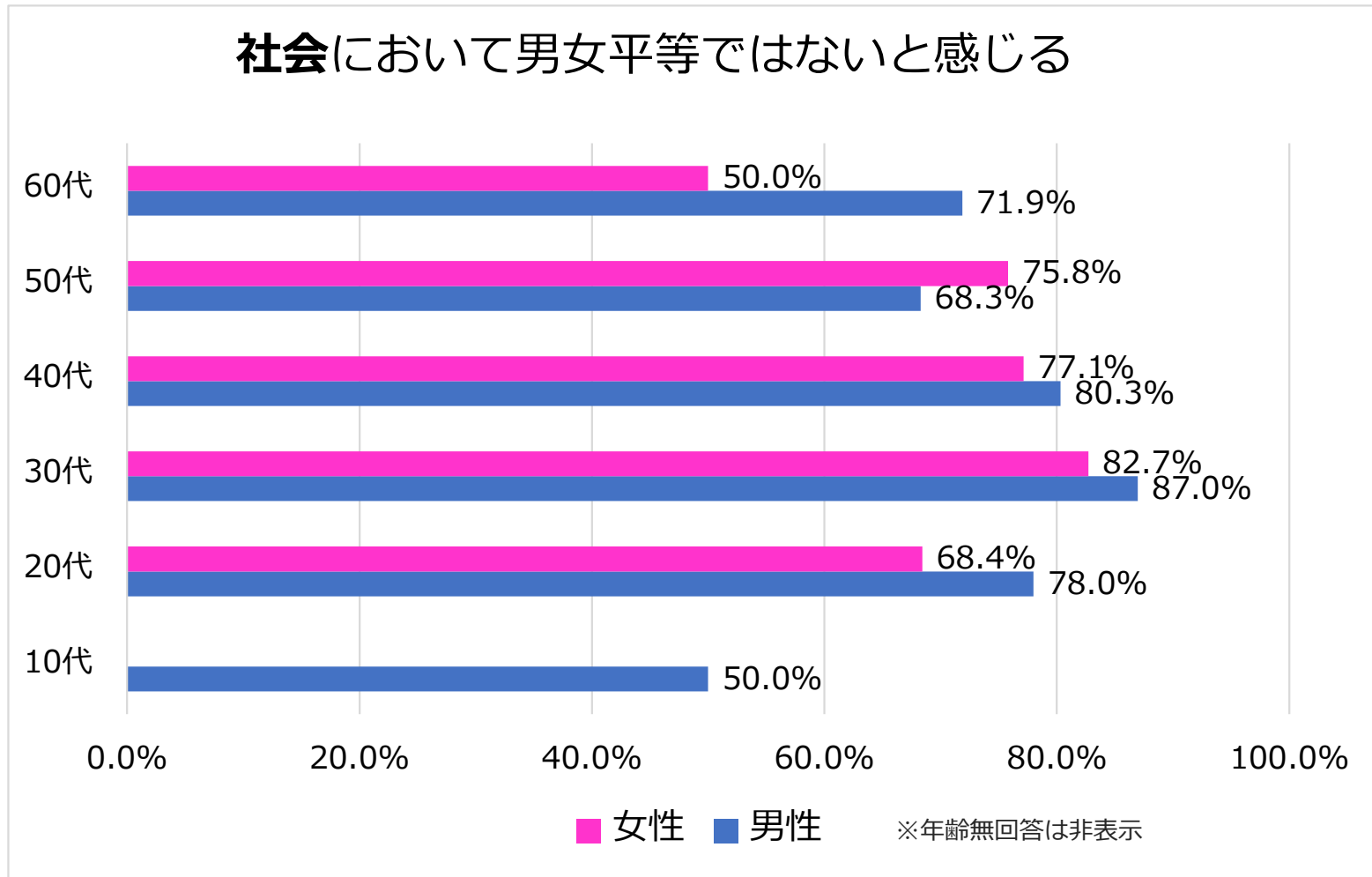
「女性の活躍推進」について

(5) 男女平等でないと感じることはありますか？



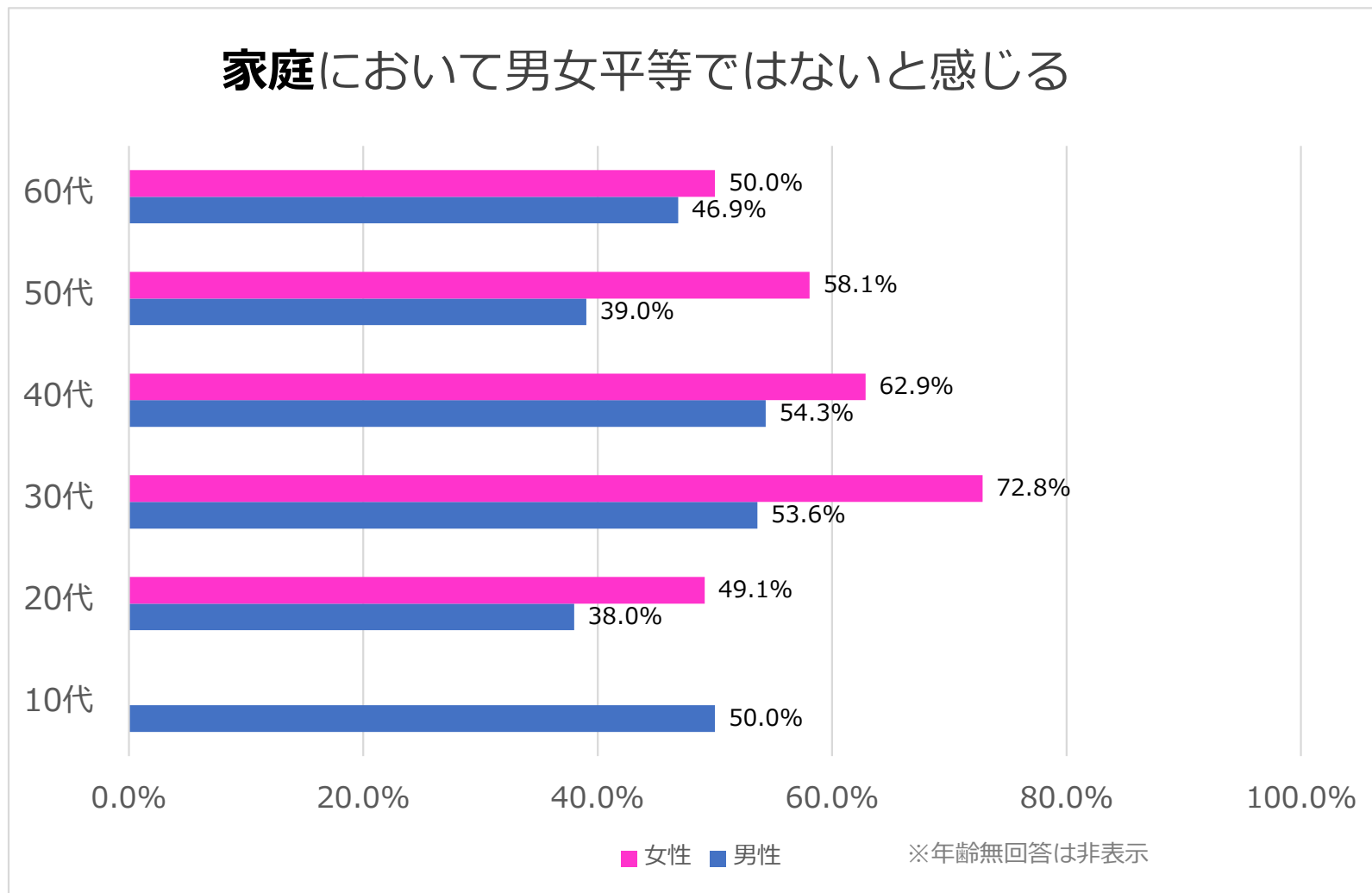
「女性の活躍推進」について

(5) 男女平等でないと感じることはありませんか？



「女性の活躍推進」について

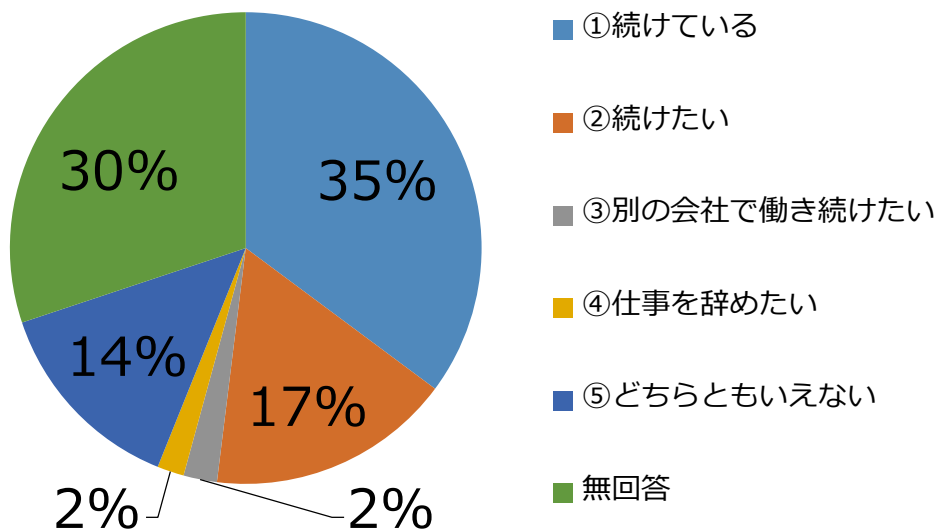
(5) 男女平等でないと感じることがありますか？



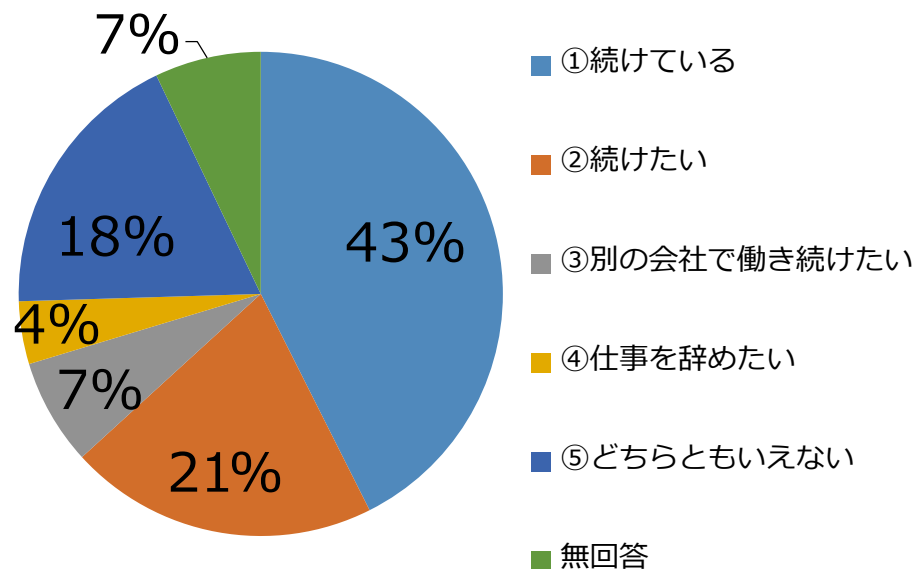
「女性の活躍推進」について

(6) 結婚・出産を経ても今の仕事を続けたいですか？

男性（有効回答数：n = 435人）

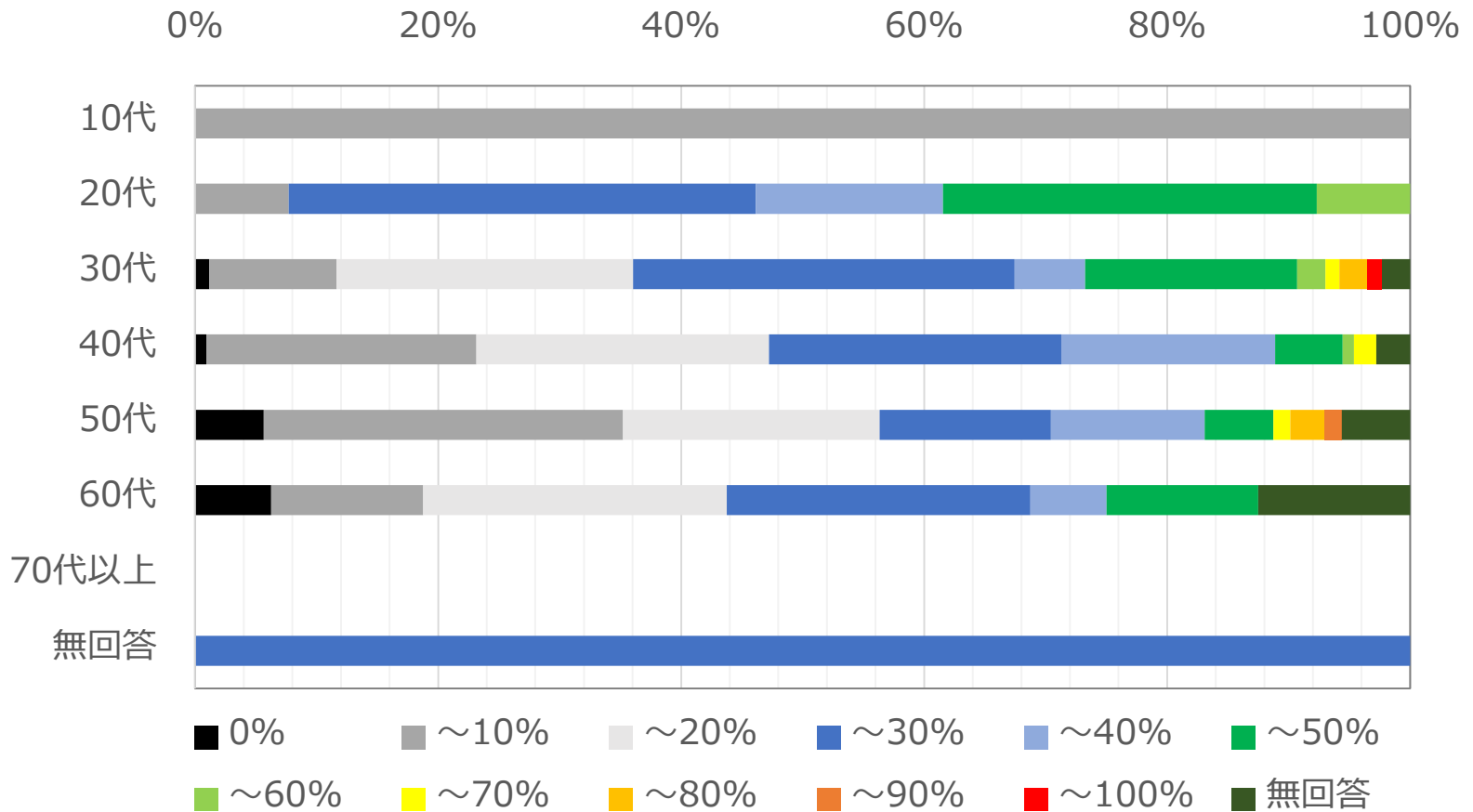


女性（有効回答数：n = 310人）



「女性の活躍推進」について

(7) 家事負担割合（配偶者あり、男性n=312）



「女性の活躍推進」について

(7) 家事負担割合（配偶者あり、女性n=170）

