

令和 年 月 日

佐賀県男女参画・女性の活躍推進課長 様

申請者所在地

商号名

代表者名

印

下記宣言の従業員等への周知及び令和2年9月1日から令和4年8月31日までの取組みに対する確認を願います。

記

登録番号		
従業員等への周知時期・方法	【時期・方法】 令和〇年〇月 玄関に登録証を掲示し、社内報でも宣言を掲載し周知した。	
女性活躍推進宣言及びその取組内容	宣言内容	左記に対する取組・実績(※)
	宣言1) 2022年までに、初の女性管理職を登用します。	女性管理職候補者〇名に管理職のためのスキルアップ研修を受講させた。 ・令和3年△月□日 〇名受講
	宣言2) 2022年までに、技術職の女性社員を2名以上採用します。 このため、女性が働きやすい職場環境の整備に取り組みます。	令和3年〇月にプロジェクトチームを設置 構成メンバー：☆名 △課長、□係長、子育て中の職員△名（令和4年8月31日時点） 会議開催実績：第5回 令和3年〇月〇日 第6回 令和4年〇月〇日
	宣言3) 2023年までに、男性職員の育児休業取得率を10%とします。	朝礼で呼びかけを行った。 育児休業を推奨するチラシを作り、社内掲示板に掲示した。

※取組（実績）については、いつ、どこで、どのような方法で行ったか具体的に記載してください。
また、登録証を掲示（周知）していること及び取組内容が分かる写真（資料）を添付してください。
社内報や会議等で実施された際には、その内容が分かる資料を添付してください。

上記宣言を従業員等へ周知し、取り組んでいることを確認した。

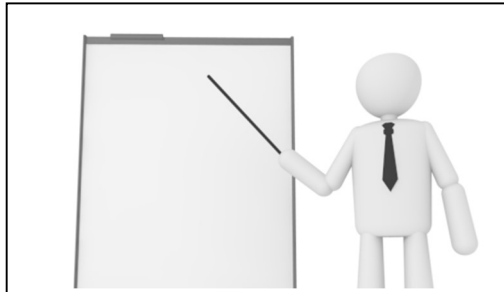
令和 年 月 日

佐賀県男女参画・女性の活躍推進課長 印

女性活躍推進宣言 取組確認願 添付書類

申請者商号名：〇〇建設

○登録証の掲示（周知）状況



玄関に登録証を掲示
社内報でも宣言を掲載し周知した
(別添参照)

○宣言の取組内容

宣言1) 2022年までに、初の女性管理職を登用します。



受講日時：令和3年△月□日
受講場所：〇〇〇〇
受講講座：*****
受講人数：〇名

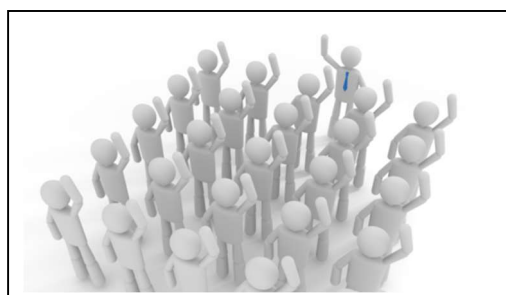
宣言2) 2022年までに、技術職の女性社員を2名以上採用します。
このため、女性が働きやすい職場環境の整備に取り組みます。



令和3年〇月第5回会議開催状況

- ・子育て中、配偶者が妊娠中の社員数を把握
 - ・社内アンケートを実施することなどを決定
- ※会議録は別添参照

宣言3) 2023年までに、男性職員の育児休業取得率を10%とします。



※別添の社内報を参照

令和4年〇月□日朝礼時
・△△係長が職員に呼びかけ