

人が活かされている楽しい職場環境を作る

# 「男性・女性各々の意識改革には何が必要か」



## Cグループ

西日本総合コンサルタント(株)	大坪 真由美
佐賀東信用組合	八木 美樹
白石共立病院	古川 節子
九州電力(株)	成尾 瑞穂

# 2019年7月アンケート実施



2019年7月実施

## 女性が働き、活躍することに関する意識調査

Jump Up Women S A G Aワーキンググループ

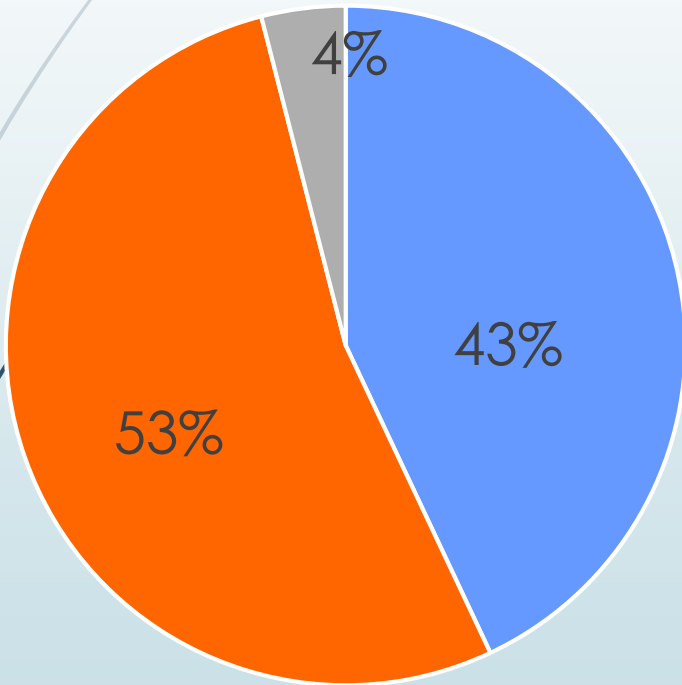
女性の活躍推進佐賀県会議のワーキンググループでは、人が活かされている楽しい職場環境づくりをめざし、「男性・女性各々の意識改革に何が必要か？」の調査を進めております。

みなさまから、日ごろ感じている率直なご意見をお聞かせいただきたく、以下アンケートへのご協力をお願いいたします。

※なお、調査結果については、「女性の活躍推進佐賀県会議」で個人を特定しないよう統計処理を行ったうえで活用いたします。

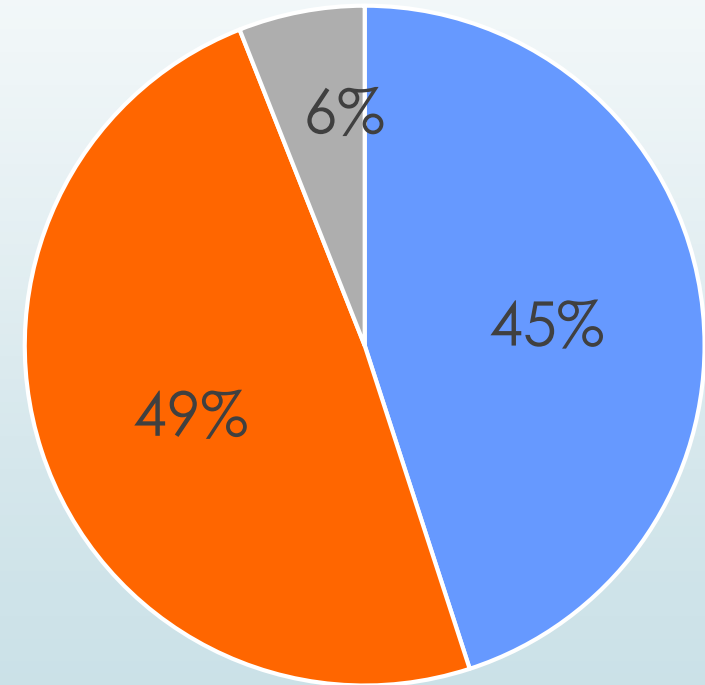
# 社内にロールモデルはいますか？

男性



■ いる ■ いない ■ 無回答 ■

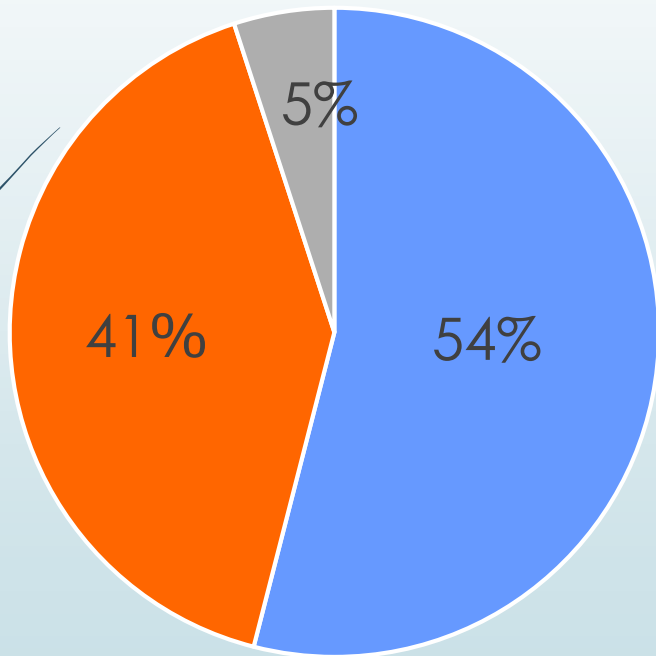
女性



■ いる ■ いない ■ 無回答 ■

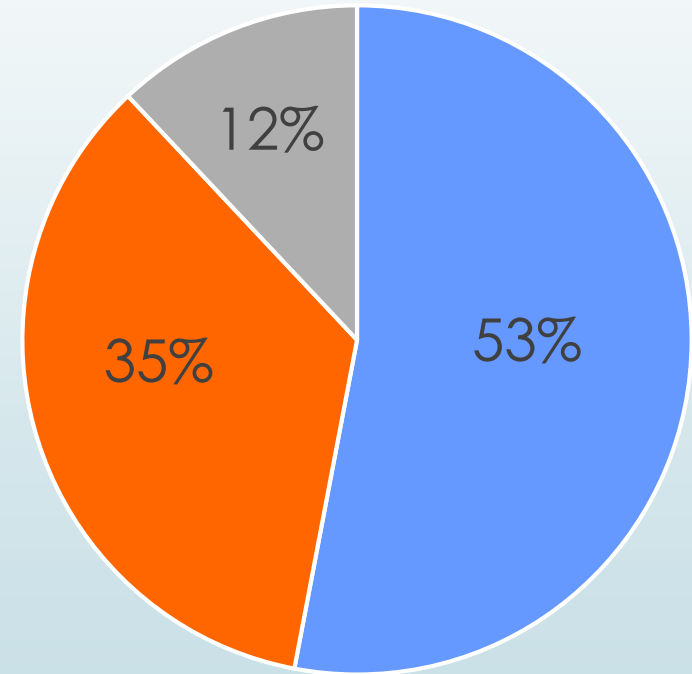
「ロールモデルがない」と回答された方で  
ロールモデルは必要ですか？

男性



■ 必要 ■ 不必要 ■ 無回答

女性



■ 必要 ■ 不必要 ■ 無回答

## ロールモデルとは？

目指したいと思う模範となる存在  
スキルや行動を学び模倣したい人材

ロールモデルはいるよ！  
男性だけど上司のキルアップに  
対する姿勢を尊敬してる♡

Aさん



ん～いないな…  
以前はいたけど、  
今は考えたことなかった

Bさん



尊敬する人はいるけど  
その人のようにはなれないな…

Cさん



この人っていうのは…  
部分的には見習いたい  
ところはあるけどね！

Dさん



## ロールモデルの見つけ方

自分の理想的な働き方、生き方をしている女性をイメージ  
しかし、周りにそんな女性ってなかなか見つからない…

**それなら！**

- ① 男性にまで視野を広げる
- ② 男女問わず一部分ずつ多数の人の良いところを抜粋
- ③ 社外にも目を向ける

※仕事のやり方、キャリア形成、仕事と育児の両立の仕方、生き方など

## 交流して参考になったこと



Cさん

いろんな制度があるんだな～  
福利厚生が充実していて羨ましい…



Bさん

職場環境がまったく違う人と  
関わることで視野が広がった！

色んな制度を上手く利用しながら  
ステップアップしていければいいよね！



Aさん

いろんな職種の女性の話を聞いて  
仕事や今後の働き方に活かそう！



Dさん

## 厚生労働省

## 「メンター制度導入・ロールモデル普及マニュアル」

## ロールモデル周知のためのチェックリスト

NO	項目	チェック欄
1	どのような働き方がロールモデルなのかを検討し、複数のパターンを定義する。 (例) ①リーダー、管理職として活躍している ②さまざまな部署を経験しながらキャリアをつんでいる ③社内公募など社内の汲み取りを生かし活躍している ④自分の得意分野や専門分野を持って活躍している	
2	管理職へのアンケートなどで、活躍している社員を探す	
3	社内にはない場合は、グループ会社や社外にも目を向けてみる	
4	研修や採用などの時に、話をしてもらう機会をつくる	
5	イントラネット、社内報、広報雑誌等で、本人と上司を紹介する	



# 佐賀県作成「佐賀で活躍する100人の女性たち」

佐賀で活躍する100人の女性たち

**◎ 西日本総合コンサルタント株式会社 経営部長**

**大坪 真由美 さん**  
Mayumi Otsubo

佐賀市出身。結婚を機に団体職員を退職。7年間の専業主婦から仕事復帰。前向きな女性に成長。1999年現在の会社に就任。2014年経営部長に就任。社内での積極的な取り組み。

**COLORS**

No.016

物販コミュニケーションをとり、働きかえを目標

専業主婦から仕事復帰。前向きになって気づいたこと

結婚した当時は、夫婦共働きの人は今ほど多くなく、私も「よい妻」「よい母」を目指し、家業のことに専念していました。

そんな生活を7年続け、心身の疲れを感じ始めていた。外に出て外勤の人と話すことが子育てにもよい影響をもたらさるのではないかと思い、パート勤務に転身することにしました。パートの仕事は、精神的な負担がほとんどでしたが、働きだしていくうちに「もっと責任のある仕事をやりたい」と気付き、今の会社に入社しました。

「仕事も仕事もがらみ」と思うあまり入社2年目で産休による大辞職を遂げました。この辞職きっかけに、「結婚も未婚も、仕事や育児は同じ」と協力し合おうとやっと思いが見えるようになりました。

会社の経営部長で、女性の管理職の先駆け

現在の部長職になり、社員のワークライフバランスを支援し、女性にも責任のある仕事を任せていくという方針になりました。また、結婚の支援もあり、2014年現在の管理職に就きました。

会社では、社員になるべく多く声をかけるように心がけています。コミュニケーションがとれてこそ良い仕事ができると思うので、風通しのよい職場を構築していきたいと考えています。

**輝ける輝きとともだち、女性のキャリアアップを応援。**

私生活でも他の仲間と、お茶を飲むのが大好き。仕事でもよく働く環境がほしい。と訴求していただくと、時間単位で労働体験を希望できるなど、先進的な制度もあり、私にとっても大変ありがたいです。

しかし会社の制度に甘えることなく、社員一人ひとりが自己啓蒙を促すことも大切だと感じます。普段では、グループワークや資格取得の勉強会、それぞれの社員がスキルアップに取り組んでおり、私も勉強をやりくりしながら勉強することの大切さを会社で学びました。

専業主婦の女性社員にも「今の自分にできる事をしっかりとやっていけば、必ず結果が出てくる。」と伝えています。こうしたスキルアップを通して、一人でも多くの女性が管理職を担える会社になればいいなと思っています。

**フランチを運営中**

中核 佐賀時代は新卒研修で、知る人が大勢でした。本業してから時間がなかったのですが、この会社で出た所長の方が始めたフランチがとても魅力的で、それ以来、私もフランチに参加しています。

朝の挨拶もあり、言い訳はなかなかできません。食卓でのフランチの運営が気分転換になります。食の年代でも無理なく続けられるのが好きです。

**私の大切なもの**

子どもたちが立ち上がった時、足元からとりのりと時が流れていくと、私たちが支えたい、次のステップへの努力とつながり。

西日本総合コンサルタント株式会社

佐賀市大東区上田原1114-3  
TEL: 0952-96-2541  
http://www.rbk.com.co.jp/

1971年創業。河原町、地産・地消推進。地域、情報発信。コンクリート建設物地産物産等のコンクリート・インフラ事業を軸に、生活環境改善に取り組んでいる。

ロールモデルは多種多様

# 色々な人の良いところから学ぶ



# こんなところに活かされる



リーダーシップ



コミュニケーション



タイムマネジメント

その先には・・・

モチベーションのアップ↑

活気ある職場♪

離職率の低下↓





ご静聴ありがとうございました

